



GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

RELAZIONE

PERFORMANCE 2022

- Presentazione organigramma con suddivisione dei servizi + elenco degli atti amministrativi dell'anno 2022
- Parte prima - **Programmazione Lavori Pubblici** – descrizione obiettivi raggiunti
- Parte seconda – **Urbanistica** – descrizione obiettivi raggiunti
- Parte terza – **Sport** – descrizione obiettivi raggiunti
- Compilazione - **modello B** - valutazione dei singoli dipendenti non titolari di P.O.
- Conclusione

SETTORE 3

Responsabile geom. Pietro Larocca



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

PERFORMANCE 2022

**Presentazione organigramma
e compiti ed atti amministrativi dell'anno 2022**



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

ORGANIGRAMMA DEL SETTORE 3

SETTORE 3

*Lavori Pubblici - Urbanistica – Edilizia privata SUE - Programmazione - Sport
Servizi Cimiteriali*

RESPONSABILE DEL SETTORE

Geom. Pietro Larocca

Tecnici

Geom. Giuseppe Amato -Per. Agr. Vincenzo Cannizzo-Geom. Lorella Grosso

Geom. Pietro Larocca - Geom. Michele Iudica -Geom. Vincenzo Licata

Amministrativi

Maria Occhipinti - Caterina Sammartino - Anna Patti - Mattia Palazzo – Luisa Valvo

Esecutori

Maria Assunta Galofaro- AgrippinaGugliemino - Rita Campanello

Maria Teresa Pitrella - MariaTicli - Franca Altamore

ORGANIZZAZIONE DEL SETTORE 3 IN SERVIZI

SERVIZIO 1

Lavori Pubblici

Responsabile: **Lorella Grosso**

SERVIZIO 2

Urbanistica

PUG - PPCS - PIP - PEEP - Piani Attuativi - Decoro Urbano - Dehors -
Condono Edilizio - Case ad un euro - Imu

Responsabile: **Michele Iudica**

SERVIZIO 3

Edilizia privata e pubblica - SUE

Edilizia privata e pubblica - Centro Storico- Impianti di energia rinnovabili-
Controllo del territorio

Responsabile: **Giuseppe Amato**

SERVIZIO 4

Gestione amministrativa: Edilizia privata - Condono Edilizio- Procedimenti
sanzionatori

Servizi del Civico Cimitero

Responsabile: **Maria Occhipinti**

SERVIZIO 5

Programmazione - Sport

Responsabile: **Pietro Larocca**

Segreteria Settore 3

Responsabile: **Maria Assunta Galofaro**

ELENCO ATTI PRODOTTI DAL SETTORE 3

al fine di effettuare una valutazione sulla qualità degli atti amministrativi

N. 119 Determine del Responsabile del Settore

- ✓ **N. 669 - 121 del 31/12/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge n. 120 del 11.9.2020, dell'incarico professionale per "progettazione definitiva ed esecutiva, coordinamento sicurezza in fase di progettazione, direzione lavori e coordinamento sicurezza in fase di esecuzione", relativo ai lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominato via Falcone e Borsellino che collega il centro abitato con la Strada Statale 124 direzione Caltagirone - CUP: B97H21008000001
- ✓ **N. 668 - 120 del 31/12/2022** - Accertamento e impegno delle somme di cui al finanziamento regionale (DDG n. 909 del 14.6.2022), per la realizzazione dell'intervento denominato "Adeguamento e rifunzionalizzazione del Piano Terra dell'immobile comunale sito in Via Dei Mille, da destinare a micro-nido" CUP: B94D2200023000
- ✓ **N. 667 - 119 del 31/12/2022** - Accertamento e impegno delle somme di cui al finanziamento statale (Legge n. 233 del 29.12.2021 "professionisti al Sud"), per effettuare la selezione e contrattualizzazione dei professionisti in possesso di alta specializzazione. CUP: E11C22001300005
- ✓ **N. 666 - 118 del 31/12/2022** - Accertamento e impegno delle somme di cui al finanziamento statale (DPCM del 17.12.2021), per effettuare "concorsi di progettazione e di idee per la coesione territoriale" - CUP: B92B22000990006 e B98H22015410006
- ✓ **N. 665 - 117 del 31/12/2022** - Accertamento e impegno delle somme di cui al finanziamento regionale (Decreto del MPLS n. 74 del 28.6.2019 e s.m.i. e della DGR n. 312 del 29.7.2021), per la realizzazione dell'intervento denominato "completamento e rifunzionalizzazione dei locali posti a piano terra dell'ex edificio giudiziario, per adeguarli a Centro per l'Impiego di Grammichele" CUP: B98E22000310002
- ✓ **N. 664 - 116 del 31/12/2022** - Accertamento dell'anticipazione e impegno delle somme di cui al finanziamento del PNRR, per la realizzazione dell'intervento denominato "Riscatto del quartiere Giandritto interventi per la riqualificazione urbana e la sostenibilità ambientale e sociale" - CUP B95B22000100001 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR - NextGenerationEU) - M5C2 Investimento 2.2 Piani urbani integrati (art. 21 del D.L. 152/2021) - Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22.4.2022
- ✓ **N. 642 - 115 del 30/12/2022** - Accertamento e impegno delle somme di cui al finanziamento statale (Decreto n. 394 del 13.10.2021), per la "manutenzione straordinaria di strade esterne di accesso alla città - riparto SNAI del Calatino" - CUP: B97H21008000001, B97H22001510001, B97H22001520001, B97H22001530001 e B97H22001540001
- ✓ **N. 641 - 114 del 30/12/2022** - Affidamento incarico di supporto ai RUP per il monitoraggio e la rendicontazione della spesa per Opere Pubbliche al Dott. Andrea Catalanotto - periodo GEN./MAG. 2023
- ✓ **N. 631 - 112 del 30/12/2022** - Rimborso Missioni Settore 3
- ✓ **N. 621 - 111 del 30/12/2022** - "Accertamento delle entrate di somme per oneri concessori "Periodo dal 01/10/2022 al 15/12/20
- ✓ **N. 620 - 110 del 30/12/2022** - Accertamento somme di cui al finanziamento del Ministero delle infrastrutture e delle mobilità sostenibili (Decreto n. 10617 del 24.10.2022) per l'adeguamento dei prezzi

dei materiali da costruzione (II Semestre anno 2021), di cui all'art. 1-septies, comma 8, del DL n. 73/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 106/202

- ✓ **N. 619 - 109 - del 30/12/2022** - Impegno somme per il contributo di gara ANAC relativo ai lavori di "Riqualificazione del Chiostro della Biblioteca Comunale Giuseppe Giorlando e di alcuni locali ad essa annessa", inclusi nell'ambito del progetto denominato Viaggio nelle terre di Ducezio, a valere sui fondi del P.S.R. Sicilia 2014/2020, - Misura 7- Sottomisura 7.5 CUP: G95117000120009 CIG: 9406081F94.
- ✓ **N. 618 - 108 del 30/12/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge n. 120 del 11.9.2020, dell'incarico professionale per la predisposizione dell'iter "allaccio impianto fotovoltaico da 20 Kwp" installato sulla copertura dell'immobile comunale adibito a spogliatoi, nella struttura sportiva in C.da Mendolara - CUP: B97E11000110000
- ✓ **N. 590 - 107 del 30/12/2022** - Impegno delle somme per la bonifica dell'area esterna del campo sportivo sito in c.da Mendolara.
- ✓ **N. 572 - 106 del 21/12/2022** - Impegno somme per il contributo di gara ANAC relativo alla fornitura installazione Bike Sharing inclusi nell'ambito del progetto denominato "Viaggio nelle terre di Ducezio", a valere sui fondi del P.S.R. Sicilia 2014/2020, - Misura 7- Sottomisura 7.5 CUP: G95117000120009 CIG: 9138148E46.
- ✓ **N.571 - 105 - del 21/12/2022** - IMPEGNO DI SPESA per il maggiore importo dello stato di avanzamento dei lavori, determinato ai sensi dell'art. 26, comma 1, del D.L. 17.5.2022, n. 50, rispetto all'importo del 1° SAL relativo ai lavori di "Recupero per il riuso di palazzo Fragapane a Grammichele Il Museo" finanziato con DDG n. 1718 del 22.6.2020 - CUP: B95C18000040002
- ✓ **N.570 - 104 del 21/12/2022** - IMPEGNO DI SPESA per il rimborso delle somme afferenti agli oneri di accesso a discarica derivati dall'esecuzione dei lavori di cui all'intervento di "Recupero per il riuso di palazzo Fragapane a Grammichele Il Museo" finanziato con DDG n. 1718 del 22.6.2020
- ✓ **N. 536 - 103 del 12/12/2022** - Affidamento e impegno di spesa per la fornitura e posa in opera di targhe da installare presso i siti interessati dal progetto denominato "Dalla città perfetta, alle città del sole", finanziato nell'ambito dei fondi di cui al PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.2. a favore dei Comuni di Grammichele, Licodia Eubea e Mazzarrone - CUP: G46D17000270009
- ✓ **N. 506 - 102 del 24/11/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento del contratto dappalto relativo alleseecuzione dei lavori di "Restauro dei locali e degli spazi annessi al Santuario S. Maria Maggiore del Piano di Grammichele" mediante procedura negoziata senza previa pubblicazione di bando di gara con il criterio del prezzo più basso, con esclusione automatica delle offerte, se applicabile, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. b) e segg. della Legge 11.9.2020 n. 120, di conversione del D.L. 16.7.2020 n. 76 CUP B95F21000450002.
- ✓ **N. 502 - 101 del 23/11/2022** - Rimborso missioni Settore 3
- ✓ **N. 480 - 100 del 16/11/2022** - Impegno di spesa per pagamento tassa di registrazione e bollo su Accordo di Partenariato tra i Comuni del Calatino Partner del progetto Viaggio nelle terre dei Siculi.
- ✓ **N. 472 - 99 del 11/11/2022** - Organigramma del Settore 3 - Individuazione servizi, assegnazione competenze per singolo servizio e/o procedimento e attribuzioni funzioni con specifiche responsabilità
- ✓ **N. 467 - 98 del 08/11/2022** - Accertamento delle entrate somme per oneri concessori "Periodo dal 01/07/2022 al 30/09/2022"
- ✓ **N. 461 - 97 del 07/11/2022** - Revoca dell'incarico di RUP e nuova nomina del Responsabile Unico del Procedimento per i lavori di rewamping e normalizzazione del sistema di sfioro delle acque diluite del depuratore di c.da Giandritto .

- ✓ **N. 456 - 96 del 04/11/2022** - Integrazione impegno di spesa di cui alla Determina n. 411 del 13.10.2022 - CUP B95B22000100001 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR - NextGenerationEU) - M5C2 Investimento 2.2 "Piani urbani integrati" (art. 21 del D.L. 152/2021) - Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22.4.2022
- ✓ **N. 455 - 95 del 04/11/2022** - Accertamento somme (SAL) di cui al finanziamento regionale (D.D.S. n. 4469 del 16.12.2019) per la realizzazione del Progetto denominato "Dalla città perfetta, alle città del sole..." a favore dei Comuni di Grammichele, Licodia Eubea e Mazzarrone (PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.2)
- ✓ **N. 454 - 94 del 04/11/2022** - Integrazione impegno di spesa di cui alla Determina n. 415 del 14.10.2022 - CUP: B97E11000110000
- ✓ **N. 453 - 93 del 04/11/2022** - IMPEGNO DI SPESA per la richiesta del Parere Finale del CONI sull'intervento di "riqualificazione della struttura sportiva esistente, sita in C.da Mendolara, mediante interventi di adeguamento, completamento e recupero
- ✓ **N. 452 - 92 del 04/11/2022** - Affidamento diretto di un incarico professionale per la redazione del Piano di Sicurezza e di Coordinamento (ai sensi del Decr. Lgs. n. 81/08), da allegare al Progetto Definitivo "Interventi di restauro e sistemazione dell'area esterna finalizzati alla riconversione a centro ricreativo, culturale e turistico dell'immobile sito a Grammichele in piazza Vincenzo Morello". CIG Z10382505B.
- ✓ **N. 443 - 91 del 27/10/2022** - Oggetto: Locazione bagni mobili ecologici presso Civico Cimitero.- Commemorazione dei Defunti 2022. CIG: Z2F382938A
- ✓ **N. 441 - 90 del 27/10/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento del contratto d'appalto relativo all'esecuzione dei lavori per la "riqualificazione del villaggio rurale e del sito naturalistico di Occhiolò, sito a Grammichele (CT)" mediante procedura negoziata senza previa pubblicazione di bando di gara con il criterio del prezzo più basso, con esclusione automatica delle offerte, se applicabile, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. b) e segg. della Legge 11.9.2020 n. 120, di conversione del D.L. 16.7.2020 n. 76 - CUP: G94E17002210009
- ✓ **N. 416 - 89 del 18/10/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, Lett. a) del Decreto Legge 16 Luglio 2020, n. 76 ,convertito con Legge 11.09.2020, n. 120, dei lavori di "Riqualificazione del chiostro della biblioteca comunale Giuseppe Giorlando e di alcuni locali ad essa annessa", inclusi nell'ambito del progetto denominato Viaggio nelle terre di Ducezio, a valere sui fondi del P.S.R. Sicilia 2014/2020, - Misura 7 - Sottomisura 7.5. CUP: G95I17000120009 CIG: 9406081F9
- ✓ **N. 415 - 88 del 14/10/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge n. 120 del 11.9.2020, dell'incarico per il frazionamento e l'accatastamento dei nuovi immobili comunali siti all'interno della struttura sportiva sita in C.da Mendolara - CUP: B97E11000110000
- ✓ **N. 414 - 87 del 14/10/2022** - Accertamento di entrate somme da oneri concessori ed oblazione di pratiche edili in sanatoria ai sensi delle leggi 47/85, 724/94 e 326/03 dal 01.07.2022 al 30.09.2022.
- ✓ **N. 411 - 86 del 13/10/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge n. 120 del 11.9.2020, dell'incarico professionale per la stima di due edifici unifamiliari in corso di costruzione, attualmente allo stato rustico, da affidare nell'ambito dell'intervento denominato "Riscatto del quartiere Giandritto - Interventi per la riqualificazione urbana e la sostenibilità ambientale e sociale" - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR - NextGenerationEU) - M5C2 Investimento 2.2 Piani urbani integrati (art. 21 del D.L. 152/2021) - Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22.4.2022 - CUP B95B22000100001
- ✓ **N.408 - 85 del 13/10/2022** - Progetto CASE A UN EURO : Presa d'atto delle richieste di cessione e di acquisizione pervenute e avvio procedimento.

- ✓ **N.407 - 84 del 13/10/2022** - Concessione Area Cimiteriale di Mq. 1,50 sita in Area "A" Sez. VI ADULTI n. 42 Rep. 411 int. CALI' MARIA TERESA
- ✓ **N. 406 – 83 del 12/10/2022** - Affidamento incarico di supporto ai RUP per il monitoraggio e la rendicontazione della spesa per Opere Pubbliche al Dott. Andrea Catalanotto
- ✓ **N. 405 – 82 del 12/10/2022** - Determina a contrarre per l'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020, dei servizi di ingegneria ed architettura per direzione lavori e coordinamento sicurezza in fase di esecuzione relativamente ai lavori per la "riqualificazione del villaggio rurale e del sito naturalistico di Occhiolà, sito a Grammichele (CT)" - CUP: G94E17002210009
- ✓ **N. 366 – 81 del 08/09/2022** - Affidamento, del servizio di medico competente per i lavoratori del cantiere di lavoro n. 076/CT, ai sensi del D. Lgs. 81/2008. CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "RISTRUTTURAZIONE DEI LOCALI CARITAS PRESSO L'ISTITUTO CASA DEL FANCIULLO PARROCCHIA GESU' ADOLESCENTE", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Cantiere di lavoro n° 076/CT - C.U.P. N° G91G2000050001 - C.I.P. N° PAC_POC_1420/8/8_9/CLE/076/CT.
- ✓ **N. 365 - 80 del 08/09/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "RISTRUTTURAZIONE DEI LOCALI CARITAS PRESSO L'ISTITUTO CASA DEL FANCIULLO PARROCCHIA GESU' ADOLESCENTE", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Cantiere di lavoro n° 076/CT - C.U.P. N° G91G2000050001 - C.I.P. N° PAC_POC_1420/8/8_9/CLE/076/CT. Nomina personale Direttore dei Lavori.
- ✓ **N. 364 - 79 del 08/09/2022** - Determina e autorizzazione a contrarre tramite INVITALIA per l'attuazione dell'intervento denominato "Riscatto del quartiere Giandritto interventi per la riqualificazione urbana e la sostenibilità ambientale e sociale" inserito nel Piano Urbano Integrato della Città Metropolitana di Catania n. 5 Recupero e riqualificazione di aree degradate dei Comuni del Calatino, finanziato nell'ambito del PNRR (M5C2I2.2) - CUP: B95B22000100001
- ✓ **N. 362 – 78 del 07/09/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "SISTEMAZIONE DEL CAMPO DI CALCETTO SITUATO NEL CORTILE RETROSTANTE LA PARROCCHIA MARIA SS. ADDOLORATA", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Cantiere di lavoro n° 106/CT C.U.P. N° G91C21000030001 C.I.P. N° PAC_POC_1420_/8/8_9/CLE/106/CT. Affidamento, del servizio di medico competente per i lavoratori del cantiere di lavoro n. 106/CT, ai sensi del D. Lgs. 81/2008.
- ✓ **N. 361 - 77 del 07/09/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "SISTEMAZIONE DEL CAMPO DI CALCETTO SITUATO NEL CORTILE RETROSTANTE LA PARROCCHIA MARIA SS. ADDOLORATA", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Cantiere di lavoro n° 106/CT C.U.P. N° G91C21000030001 C.I.P. N° PAC_POC_1420_/8/8_9/CLE/106/CT. Nomina personale Direttore dei Lavori.
- ✓ **N. 360 - 76 del 07/09/2022** - Accertamento dell'anticipazione del finanziamento regionale (D.D.S. n. 2174 del 11.6.2021) per la realizzazione del Progetto per la "riqualificazione del villaggio rurale e del sito naturalistico di Occhiolà, sito a Grammichele (CT)" (PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.6)
- ✓ **N. 351 – 75 del 31/08/2022** - Lavori di "Adeguamento e rifunzionalizzazione del Piano Terra dell'immobile comunale sito in Via Dei Mille da destinare a micro-nido". Aggiornamento al prezzario unico regionale per i lavori pubblici per l'anno 2022, adottato con D.A. n.17/GAB del 29.06.2022.-
- ✓ **N. 350 - 74 del 31/08/2022** - APPROVAZIONE aggiornamento prezzi (II Semestre 2022) del Progetto Esecutivo "Energia sostenibile ed efficientamento energetico degli impianti di pubblica illuminazione, quartieri: Casa del Fanciullo, Madonna di Lourdes, Palazzotto e Paziienza".

- ✓ **N. 349 – 73 del 31/08/2022** - APPROVAZIONE aggiornamento prezzi (II Semestre 2022) del Progetto Esecutivo "ottimizzazione dell'efficienza energetica di Palazzo Municipio sito in Piazza Carlo Maria Carafa 1° Stralcio funzionale" - Aree Interne del Calatino - PO FERS 2014/2020 Azione 4.1.1 - Progetto AICA 43-F
- ✓ **N. 342 - 72 del 23/08/2022** - Approvazione aggiornamento prezzi (II Semestre 2022) relativo al Progetto Esecutivo per la "riqualificazione del villaggio rurale e del sito naturalistico di Occhiolà, sito a Grammichele (CT)"
- ✓ **N. 341 – 71 del 23/08/2022** - Revisione a seguito dell'aggiornamento del prezzario Regionale 17/Gab del 29.06.2022, del progetto denominato "Riqualificazione del chiostro della biblioteca comunale Giuseppe Giorlando e di alcuni locali ad essa annessi al fine della riconversione degli spazi a servizi, centro ricreativo e culturale e centro di informazione e di accoglienza turistica e la creazione di itinerari turistici con lobbiettivo di valorizzare il territorio, attraverso il cicloturismo (acquisto bike sharing) e la segnaletica turistica", a seguito dell'emissione del Decreto di finanziamento da parte della Regione (DDS n. 3698 del 17.11.2020), a valere sui fondi del P.S.R. Sicilia 2014/2020, - Misura 7 - Sottomisura 7.5.
- ✓ **N. 340 – 70 del 23/08/2022** - Approvazione dello Stato Finale, del Certificato di Regolare esecuzione e del QTE finale dell'intervento per la "Riqualificazione della Villa Comunale Dott. Michele Gurrieri e l'installazione di impianti fotovoltaici sulle coperture di edifici scolastici e di edifici comunali" a favore dell'impresa Tecno Costruzioni s.r.l. consorziata della A.I.CO. Consorzio Stabile S.c.a.r.l. - CUP: G46D17000270009
- ✓ **N. 334 – 69 del 10/08/2022** - Modifica parziale della Determina n. 12 del 22.1.2019 di nomina del RUP e del Progettista - Proposta progettuale finalizzata alla "riqualificazione del villaggio rurale e del sito naturalistico di Occhiolà, sito a Grammichele (CT)
- ✓ **N. 311 – 68 del 03/08/2022** - Approvazione e pubblicazione avviso per la costituzione di "Comunità di Energia Rinnovabile e Solidale"
- ✓ **N. 298 – 67 del 29/07/2022** - Nomina Rup e Reo progetto denominato " Realizzazione del centro per l'impiego di Grammichele"
- ✓ **N. 297 – 66 del 29/07/2022** - Accertamento delle entrate oneri concessori "Periodo dal 01.04.2022 al 30.06.2022
- ✓ **N. 296 – 65 del 29/07/2022** - Accertamento di entrate somme da oneri concessori ed oblazione di pratiche edili in sanatoria ai sensi delle leggi 47/85, 724/94 e 326/03 dal 01.04.2022 al 28. 06.2022.
- ✓ **N. 295 - 64 del 29/07/2022** - Presa d'atto della Sentenza del TAR di Catania n. 1249/2022.
- ✓ **N. 272 - 63 del 15/07/2022** - Affidamento diretto ai sensi dell'art. 24, del Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii., di un incarico professionale a supporto del Rup per il servizio di verifica della progettazione esecutiva e validazione del Progetto per lavori di "Efficientamento energetico impianti di illuminazione pubblica del Comune di Grammichele",
- ✓ **N. 260 – 62 del 22/06/2022** - Nomina RUP e Progettista - progetto denominato RIQUALIFICAZIONE DELL'AREA GIOCO DI PIAZZA DANTE ALIGHIERI CON FORNITURA E COLLOCAZIONE DI ATTREZZATURE LUDICHE E ARREDO URBANO.
- ✓ **N. 218 – 61 del 08/06/2022** - Modifica della Determina n. 141 del 4.5.2020 per la sostituzione del progettista dell'intervento denominato "ottimizzazione dell'efficienza energetica di Palazzo Municipio sito in Piazza Carlo Maria Carafa - 1° Stralcio funzionale"
- ✓ **N. 217 – 60 del 08/06/2022** - IMPEGNO DI SPESA per il rimborso delle somme afferenti alle prove di laboratorio effettuate nell'ambito dei lavori per la "riqualificazione della struttura sportiva esistente, sita in C.da Mendolara, mediante interventi di adeguamento, completamento e recupero" - PATTO PER LA

SICILIA (ex - PO FESR 2007-2013 Linea d'Intervento 3.3.2.1 Impiantistica sportiva DDG n. 2870 del 13.11.2017 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Turismo, Sport e dello Spettacolo) CUP: B97E11000110000

- ✓ **N. 216 - 59 del 08/06/2022** - Approvazione della relazione del Direttore dei Lavori sullo Stato Finale, il Certificato di Regolare Esecuzione, relativo all'esecuzione dei lavori di "Completamento della pavimentazione all'interno dell'Area C Civico Cimitero. Contributo in favore dei Comuni, in esecuzione del Decreto del Ministero dell'Interno del 11 novembre 2020 - Annualità 2021"-
- ✓ **N. 215 - 58 del 08/06/2022** - Affidamento diretto di un incarico professionale per la redazione del Piano di Sicurezza e di Coordinamento (ai sensi del Decr. Lgs. n. 81/08), da allegare al Progetto Esecutivo per lavori di "Efficientamento energetico impianti di illuminazione pubblica del Comune di Grammichele"
- ✓ **N. 205 - 57 del 23/05/2022** - Lavori di "Illuminazione pubblica quartiere "Casa del Fanciullo, Madonna di Lourdes, Palazzotto e Pazienza". IMPEGNO DI SPESA per la richiesta parere sanitario.
- ✓ **N. 204 del 23/05/2022** - Lavori di "Palazzo Municipio in Piazza Carlo Maria Carafa". IMPEGNO DI SPESA per la richiesta parere sanitario.
- ✓ **N. 203 - 55 del 23/05/2022** - Lavori di "Efficientamento energetico impianti di illuminazione pubblica del Comune di Grammichele". IMPEGNO DI SPESA per la richiesta parere sanitario.
- ✓ **N. 199 - 54 del 13/05/2022** - IMPEGNO DI SPESA per il versamento della tariffa a favore del CONI e della LND Servizi s.r.l. per la richiesta dei pareri di propria competenza, relativi al progetto di "completamento del campo di calcio sito in c.da Mendolarà"
- ✓ **N. 198 - 53 del 13/05/2022** - IMPEGNO DI SPESA per il rimborso delle somme afferenti agli oneri di accesso a discarica derivati dall'esecuzione dei lavori per la "riqualificazione della struttura sportiva esistente, sita in C.da Mendolarà, mediante interventi di adeguamento, completamento e recupero" - PATTO PER LA SICILIA (ex - PO FESR 2007-2013 Linea d'Intervento 3.3.2.1 Impiantistica sportiva DDG n. 2870 del 13.11.2017 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Turismo, Sport e dello Spettacolo) CUP: B97E11000110000
- ✓ **N. 197 - 52 del 13/05/2022** - Approvazione del Collaudo Tecnico Amministrativo e del QTE finale dell'intervento di "Riqualificazione urbana di Corso Vittorio Emanuele (sez. III-IV)" (Patto per il Sud) - CUP: B97H15001150002
- ✓ **N. 196 - 51 del 13/05/2022** - Integrazione impegno di spesa di cui alla Determina n. 83/2022 per il rinnovo abbonamento programma PriMus BIM progettazione di OO.PP.
- ✓ **N.195 - 50 del 13/05/2022** - Presa d'atto e Accertamento della somma in entrata per alienazione vendita immobili comunali - Avviso pubblico del 29.11.2021 - aggiudicazione definitiva dei terreni appartenenti al "lotto C" alla ditta SOCIETA GUCCIONE SRL.
- ✓ **N. 194 - 49 del 13/05/2022** - Presa d'atto e Accertamento della somma in entrata per alienazione vendita immobili comunali - Avviso pubblico del 29.11.2021 - aggiudicazione definitiva dei terreni appartenenti al "lotto B" alla ditta DIBLASI IMPERIALIZZAZIONI SRL
- ✓ **N. 185 - 48 del 10/05/2022** - Determinazione dei prezzi di cessione in diritto di superficie e/o in diritto di proprietà dei suoli ricadenti nelle aree PIP e PEEP ed aree destinate a zone D Anno 2022
- ✓ **N. 172 - 47 del 27/04/2022** - Procedura formazione del PUG - Costituzione Ufficio PUG
- ✓ **N. 164 - 46 del 19/04/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, per la redazione del Piano Urbanistico Generale - PUG -, ai sensi della L.R. 13 agosto 2020 n. 19 e s.m.i. - CIG: Z2C35D1003

- ✓ **N. 163 – 45 del 19/04/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, per la redazione dello Studio di Compatibilità Idraulica, quale atto propedeutico al Piano Urbanistico Generale, ai sensi della L.R. 13 agosto 2020 n. 19 e s.m.i.
- ✓ **N. 162 – 44 del 19/04/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, per la redazione dello Studio demografico e socio economico, quale atto propedeutico al Piano Urbanistico Generale, ai sensi della L.R. 13 agosto 2020 n. 19 e s.m.i.
- ✓ **N. 161 - 43 del 19/04/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, di estensione dell'incarico professionale per la redazione della VAS Valutazione Ambientale Strategica, quale atto propedeutico al Piano Urbanistico Generale, ai sensi della L.R. 13 agosto 2020 n. 19 e s.m.i.
- ✓ **N. 160 - 42 del 19/04/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, dell'incarico professionale per la redazione dello Studio Geologico, con particolare riferimento agli aspetti idrogeologici, quale atto propedeutico al Piano Urbanistico Generale, ai sensi della L.R. 13 agosto 2020 n. 19 e s.m.i.
- ✓ **N. 157 - 41 del 19/04/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, di estensione dell'incarico professionale per la redazione dello Studio Agricolo Forestale (SAF), quale atto propedeutico al Piano Urbanistico Generale, ai sensi della L.R. 13 agosto 2020 n. 19 e s.m.
- ✓ **N. 136 – 40 del 07/04/2022** - Accertamento entrate oneri concessori "Periodo dal 01/01/2022 al 31/03/2022"
- ✓ **N.135 – 39 del 07/04/2022** - Accertamento di entrate somme da oneri concessori ed oblazione di pratiche edili in sanatoria ai sensi delle leggi 47/85, 724/94 e 326/03 dal 01.01.2022 al 31.03.2022.
- ✓ **N.123 – 38 del 01/04/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, di estensione dell'incarico professionale per la redazione dello Studio Agricolo Forestale (SAF), quale atto propedeutico al Piano Urbanistico Generale, ai sensi della L.R. 13 agosto 2020 n. 19 e s.m.i.
- ✓ **N. 121 – 37 del 23/03/2022** -Nomina del RUP e del progettista per il progetto di Adeguamento di spazi adibiti ad auditorium, laboratorio e palestra dell'Istituto Comprensivo Mazzini - Galilei, sito in via Ugo La Malfa.
- ✓ **N. 108 – 36 del 15/03/2022** - Revoca Determinazioni n. 306 e 326 rispettivamente del 30.7.2021 e del 11.8.2021 e ri-approvazione del riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi del Settore 3, per il rendiconto di gestione anno 2020
- ✓ **N. 97 – 35 del 08/03/2022** - AFFIDAMENTO DIRETTO, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. a), della Legge 11 settembre 2020, n. 120, come sostituita dall'art. 51 della Legge n. 108/2021, dell'incarico di "Coordinatore della sicurezza in fase di progettazione" relativamente all'intervento per il completamento del campo di calcio sito in c.da Mendolarà e relativo impegno di spesa
- ✓ **N. 96 – 34 del 08/03/2022** - Nomina del RUP e del progettista per il progetto di "Completamento del campo di calcio sito in c.da Mendolarà ".
- ✓ **N. 94 – 33 del 04/03/2022** - Progetto "Una nuova centralità urbana sostenibile: spazi sempreverdi, luoghi di aggregazione socio-culturale e di identità per i cittadini". NOMINA RUP E GRUPPO DI LAVORO.

- ✓ **N. 93 – 32 del 04/03/2022** - Nomina del RUP e del progettista per il progetto di "Adeguamento di spazi interni ed aree esterne ad uso collettivo e sportivo dell'Istituto Scolastico Statale denominato G. Galilei di c.da Giandritto " .
- ✓ **N.84 – 31 del 01/03/2022** - Affidamento servizio e impegno di spesa per riparazione Plotter HP Designjet 500 collocato presso l'ufficio tecnico.
- ✓ **N. 83 – 30 del 01/03/2022** - Rinnovo abbonamento programma PriMus BIM progettazione di OO.PP. CIG ZE435298F8.
- ✓ **N. 69 - 29 del 21/02/2022** - Nomina R.U.P. dell'intervento di Riqualificazione dell'area sportiva esterna esistente collocata nell'area di pertinenza della scuola elementare, plesso c.da Piano Immacolata.
- ✓ **N. 68 - 28 del 21/02/2022** - Nomina R.U.P. dell'intervento di " Realizzazione di area sportiva all'aperto all'interno dell'area di pertinenza della scuola elementare, plesso c.da Piano Cugni ".
- ✓ **N. 67 – 27 del 21/02/2022** - Nomina del RUP dell'intervento dei lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Sandro Pertini che si collega con la Strada Statale 124 in due tratti diversi - direzione Caltagirone.
- ✓ **N. 66 - 26 del 21/02/2022** - Nomina del RUP dell'intervento dei lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata viale Aldo Moro che collega il centro abitato con la Strada ex Provinciale 33 - direzione Catania.
- ✓ **N. 65 – 25 del 21/02/2022** - Nomina del RUP dell'intervento dei lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Madonna del Piano che collega il centro abitato con la s. ex Provinciale 33 direzione Catania" .
- ✓ **N. 64 - 24 del 21/02/2022** - Nomina del RUP dell'intervento dei lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Generale Di Pietro, che collega il centro abitato con la Strada ex Provinciale 75 - direzione Ragusa.
- ✓ **N. 63 - 23 del 21/02/2022** - Nomina del RUP dell'intervento dei lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Falcone Borsellino, che collega il centro abitato con la S.S. 124 - direzione Caltagirone.
- ✓ **N. 62 - 22 del 21/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "Sistemazione del campo di calcetto situato nel cortile retrostante la Parrocchia Maria SS. Addolorata", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Approvazione procedure per l'affidamento, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. A) del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. della fornitura di materiali, noli, trasporti, D.P.I. e della tabella indicativa di cantiere e targa.-
- ✓ **N. 61 – 21 del 21/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "RISTRUTTURAZIONE DEI LOCALI CARITAS PRESSO L'ISTITUTO CASA DEL FANCIULLO PARROCCHIA GESÙ' ADOLESCENTE", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Approvazione procedure per l'affidamento, ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett. A) del D.Lgs 50/2016 e s.m.i. della fornitura di materiali, noli, trasporti e D.P.I.
- ✓ **N. 58 - 20 del 21/02/2022** - IMPEGNO DI SPESA relativo alle competenze tecniche interne (art. 113 del Decr. Lgs. n. 50/2016) previste nell'ambito dell'intervento di "Riqualificazione della Villa Comunale Dott. Michele Gurrieri e l'installazione di impianti fotovoltaici sulle coperture di edifici scolastici e di edifici comunali", facente parte del progetto denominato "Dalla città perfetta, alle città del sole", di cui al PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.2. CUP: G46D17000270009
- ✓ **N. 47 - 19 del 11/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "RISTRUTTURAZIONE DEI LOCALI CARITAS PRESSO L'ISTITUTO CASA DEL FANCIULLO PARROCCHIA GESU ADOLESCENTE",

finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Procedura per la selezione di un professionista a cui affidare il servizio di medico competente per i lavoratori del cantiere di lavoro n. 076/CT ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

- ✓ **N. 41 – 18 del 09/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "Sistemazione del campo di calcetto situato nel cortile retrostante la Parrocchia Maria SS. Addolorata", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Procedura per la selezione di un professionista a cui affidare il servizio di medico competente ai sensi del D. Lgs. 81/2008, per i lavoratori del cantiere di lavoro n. 106/CT.-
- ✓ **N. 40 - 17 del 09/02/2022** - IMPEGNO DI SPESA aggiuntivo, a favore del professionista, per la redazione della Perizia di variante in corso d'opera dell'intervento di "Riqualificazione della Villa Comunale Dott. Michele Gurrieri e l'installazione di impianti fotovoltaici sulle coperture di edifici scolastici e di edifici comunali", facente parte del progetto denominato "Dalla città perfetta, alle città del sole", di cui al PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.2. CUP: G46D17000270009
- ✓ **N. 39 – 16 del 09/02/2022** - IMPEGNO DI SPESA per la fornitura e posa in opera di ghiaietto bianco nella nuova aiuola del marciapiede di Via Federico II di Svevia, realizzata nell'ambito dell'intervento di "Riqualificazione della Villa Comunale Dott. Michele Gurrieri e l'installazione di impianti fotovoltaici sulle coperture di edifici scolastici e di edifici comunali", facente parte del progetto denominato "Dalla città perfetta, alle città del sole", di cui al PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.2. CUP: G46D17000270009
- ✓ **N. 38 - 15 del 09/02/2022** - IMPEGNO DI SPESA per i lavori in economia realizzati nell'ambito dell'intervento di "Riqualificazione della Villa Comunale Dott. Michele Gurrieri e l'installazione di impianti fotovoltaici sulle coperture di edifici scolastici e di edifici comunali", facente parte del progetto denominato "Dalla città perfetta, alle città del sole", di cui al PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.2. CUP: G46D17000270009
- ✓ **N. 37 - 14 del 09/02/2022** - IMPEGNO DI SPESA per il rimborso delle somme afferenti agli oneri di accesso a discarica derivati dall'esecuzione dei lavori per la "Riqualificazione della Villa Comunale Dott. Michele Gurrieri e l'installazione di impianti fotovoltaici sulle coperture di edifici scolastici e di edifici comunali", facente parte del progetto denominato "Dalla città perfetta, alle città del sole", di cui al PSR Sicilia 2014/2020 Sottomisura 7.2. CUP: G46D17000270009
- ✓ **N. 36 - 13 del 09/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "RISTRUTTURAZIONE DEI LOCALI CARITAS PRESSO L'ISTITUTO CASA DEL FANCIULLO PARROCCHIA GESÙ ADOLESCENTE", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Approvazione procedure per la selezione finalizzata al reperimento di manodopera qualificata operaio muratore posizione economica B1, da avviare nei cantieri di lavoro per disoccupati, ai sensi della L.R. 15/2004 art. 49 comma 4.
- ✓ **N. 35 - 12 del 09/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "Sistemazione del campo di calcetto situato nel cortile retrostante la Parrocchia Maria SS. Addolorata", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Approvazione procedure per la selezione finalizzata al reperimento di mano d'opera qualificata operaio muratore posizione economica B1, da avviare nei cantieri di lavoro per disoccupati, ai sensi della L.R. 15/2004 art. 49 comma 4.
- ✓ **N. 34 - 11 del 09/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "SISTEMAZIONE DEL CAMPO DI CALCETTO SITUATO NEL CORTILE RETROSTANTE LA PARROCCHIA MARIA SS. ADDOLORATA", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Approvazione procedure per la nomina del direttore e dell'istruttore di cantiere.
- ✓ **N. 33 - 10 del 09/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO PER DISOCCUPATI per la "RISTRUTTURAZIONE DEI LOCALI CARITAS PRESSO L'ISTITUTO CASA DEL FANCIULLO PARROCCHIA GESU ADOLESCENTE", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Approvazione procedure per la nomina del Direttore e dell'Istruttore di cantiere.

- ✓ **N. 32 - 9 del 09/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO n. 076/CT PER: "Ristrutturazione dei locali Caritas presso l'Istituto Casa del Fanciullo Gesù Adolescente", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Procedura per la selezione di un operatore economico a cui affidare il servizio di stipula Polizza Fideiussoria
- ✓ **N. 31 - 8 del 09/02/2022** - CANTIERE DI LAVORO n. 106/CT PER: "Sistemazione del campo di calcetto situato nel cortile retrostante la Parrocchia Maria SS. Addolorata", finanziato dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro. Procedura per la selezione di un operatore economico a cui affidare il servizio di stipula Polizza Fideiussoria.-
- ✓ **N. 25 - 7 del 07/02/2022** - Progetto "Riscatto del quartiere Giandritto interventi per la riqualificazione urbana e la sostenibilità ambientale e sociale". NOMINA RUP E GRUPPO DI LAVORO.
- ✓ **N. 24 - 6 del 07/02/2022** - Progetto "Viaggio nelle terre dei Siculi" nell'ambito del Bando Pubblico (Codice Univoco 59644) relativo alla Misura 19 Sostegno allo sviluppo locale leader del GAL Kalat scarl, di cui alla Sottomisura 7.5 Sostegno allo sviluppo e al rinnovamento dei villaggi rurali del Programma di Sviluppo Rurale della Sicilia 2014/2020. NOMINA RUP E GRUPPO DI LAVORO.
- ✓ **N. 23 - 5 del 07/02/2022** - Lavori di "Efficientamento energetico impianti di illuminazione pubblica nel Comune di Grammichele". NOMINA RUP E GRUPPO DI LAVORO.
- ✓ **N. 3 - 3 del 17/01/2022** - Affidamento diretto di un incarico professionale per la redazione del Piano di Sicurezza e di Coordinamento (ai sensi del Decr. Lgs. n. 81/08), da allegare al Progetto Esecutivo per l'avviso a sportello per il finanziamento da presentare nell'ambito del "FSC Residuo 2014-2020 e Anticipazione 2021-2027" per i lavori di Adeguamento e rifunzionalizzazione del Piano Terra dell'immobile comunale sito in Via Dei Mille da destinare a micro-nido.
- ✓ **N. 2 - 2 del 17/01/2022** - Lavori di "Adeguamento e rifunzionalizzazione del Piano Terra dell'Immobile Comunale sito in Via Dei Mille da destinare a micro-nido". IMPEGNO DI SPESA
- ✓ **N. 1 - 1 del 17/01/2022** - Lavori di "Adeguamento e rifunzionalizzazione del Piano Terra dell'immobile comunale sito in Via Dei Mille da destinare a micro-nido". NOMINA GRUPPO DI LAVORO.

N. 32 - Delibere di Giunta Municipale proposte dal Settore 3

- ✓ **N. 156 del 28/12/2022** - Approvazione Progetto Definitivo "GRAMMICHELE SICURA" relativo a lavori di Implementazione di un sistema di videosorveglianza, ad uso delle forze di polizia locali, per il contrasto ai reati e al controllo di alcuni punti strategici del territorio di **Grammichele**
- ✓ **N. 151 del 21/12/2022** Approvazione del nuovo "Regolamento Comunale per la disciplina e l'incentivo delle funzioni tecniche, ex art. 113 del Decr. Lgs. n. 50/2016"
- ✓ **N. 133 del 22/11/2022** APPROVAZIONE amministrativa del Progetto esecutivo denominato Viaggio nelle terre dei Siculi, da presentare nell'ambito del Bando Pubblico del GAL Kalat scarl (Codice Univoco 59644) relativo alla Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale leader, di cui alla Sottomisura 7.5 del PSR Sicilia 2014/2020
- ✓ **N. 118 del 26/10/2022** Approvazione amministrativa dello STUDIO DI FATTIBILITA' TECNICO ECONOMICA dell'intervento denominato "Riscatto del quartiere Giandritto interventi per la riqualificazione urbana e la sostenibilità ambientale e sociale". CUP: B95B22000100001

- ✓ **N. 106 del 14/10/2022** - Adesione alla C.U.C. - Centrale Unica di Committenza "Trinakria Sud" Comuni di Comiso - Mazzarrone - Vittoria - Acate - Santa Croce Camerina - Melilli. Comune capofila Comiso esclusivamente per l'espletamento da parte dell'indicata C.U.C. delle procedure di affidamento dell'esecuzione dei lavori di: 1) "riqualificazione del villaggio rurale e del sito naturalistico di Occhiolà, sito a Grammichele (CT)" (CUP: G94E17002210009), 2) adeguamento e rifunzionalizzazione del Piano Terra dell'immobile comunale sito in Via Dei Mille, da destinare a micro-nido (CUP B94D22000230002), 3) restauro dei locali e degli spazi annessi al Santuario S. Maria Maggiore del Piano di Grammichele (CUP B95F21000450002).
- ✓ **N. 98 del 09/09/2022** - APPROVAZIONE del Progetto Esecutivo per il "Completamento del campo di calcio sito in c.da Mendolara"
- ✓ **N. 85 del 02/08/2022** - D.D.G. n. 707 del 10.06.2022 REGIONE SICILIANA - Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità - Dipartimento dell' Energia- Costituzione di "Comunità di Energia Rinnovabile e Solidale" Atto di indirizzo.
- ✓ **N. 84 del 02/08/2022** - Progetto denominato " Realizzazione del centro per l'impiego di Grammichele".- Individuazione immobile di proprietà Comunale.
- ✓ **N. 79 del 15/07/2022** - Lavori di "Restauro dei locali e degli spazi annessi al Santuario S. Maria Maggiore del Piano di Grammichele" CUP B95F21000450002. Aggiornamento al prezzario unico regionale per i lavori pubblici per l'anno 2022, adottato con D.A. n. 17/GAB del 29.06.2022.-
- ✓ **N. 78 del 15/07/2022** - Lavori di "Efficientamento energetico impianti di illuminazione pubblica del Comune di Grammichele". Approvazione progetto esecutivo.-
- ✓ **N. 75 del 15/07/2022** - Individuazione delle proposte progettuali finalizzate all'utilizzo dei Fondi di cui all'art. 12, D.L. n. 121 del 10.09.2021.
- ✓ **N. 59 del 10/06/2022** - ADOZIONE del programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023
- ✓ **N. 58 del 07/06/2022** - Accordo per la stipula di un Protocollo d'intesa tra il Comune di Grammichele e l'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Catania finalizzato alla collaborazione del concorso di progettazione e idee per l'utilizzo dei fondi per la coesione territoriale di cui DPCM del 17.12.2021 pubblicato sulla GU del 18.02.2022.
- ✓ **N. 48 del 12/05/2022** - Determinazione del valore venale delle aree edificabili per l'anno 2022 e successive modifiche ed integrazioni.
- ✓ **N. 38 del 14/04/2022** - PRESA D'ATTO del Progetto Definitivo per il "restauro e sistemazione dell'area esterna finalizzati alla riconversione a centro ricreativo, culturale e turistico dell'immobile sito a Grammichele in Piazza Vincenzo Morello" e APPROVAZIONE amministrativa del Progetto denominato Viaggio nelle terre dei Siculi, da presentare nell'ambito del Bando Pubblico del GAL Kalat scarl (Codice Univoco 59644) relativo alla Misura 19 - Sostegno allo sviluppo locale leader, di cui alla Sottomisura 7.5 del PSR Sicilia 2014/2020.
- ✓ **N. 37 del 14/04/2022** - Riapprovazione del progetto denominato "Riqualificazione del chiostro della biblioteca comunale Giuseppe Giorlando e di alcuni locali ad essa annessi al fine della riconversione degli spazi a servizi, centro ricreativo e culturale e centro di informazione e di accoglienza turistica e la creazione di itinerari turistici con l'obiettivo di valorizzare il territorio, attraverso il cicloturismo (acquisto bike sharing) e la segnaletica turistica", a seguito dell'emissione del Decreto di finanziamento da parte della Regione (DDS n. 3698 del 17.11.2020), a valere sui fondi del P.S.R. Sicilia 2014/2020, - Misura 7 - Sottomisura 7.5.

- ✓ **N. 36 14/04/2022** - Approvazione amministrativa del Progetto di Fattibilità Tecnica ed Economica dell'intervento per "adeguamento di spazi interni ed aree esterne ad uso collettivo e sportivo dell'Istituto Scolastico Statale denominato G. Galilei di c.da Giandritto" - CUP: B97G22000130002
- ✓ **N. 30 del 15/03/2022** - Nuova approvazione amministrativa del progetto dello studio di fattibilità tecnica ed economica dell'intervento denominato "Riscatto del quartiere Giandritto interventi per la riqualificazione urbana e la sostenibilità ambientale e sociale". CUP: B95B22000100001
- ✓ **N. 27 del 08/03/2022** - MODIFICA dello schema di atto integrativo (Addendum) all'Accordo di Partenariato di cui al Progetto denominato "Viaggio nelle terre di Ducezio" presentato nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale della Sicilia 2014/2020 Misura 7 - Sottomisura 7.5., di cui alla DGM n. 67/2021
- ✓ **N. 26 del 08/03/2022** - ADOZIONE della variante allo schema del programma triennale dei lavori pubblici 2022-2024, con annesso elenco annuale dei lavori per l'anno 2022, allegato alla DGM n. 5 del 18.1.2022
- ✓ **N. 25 del 01/03/2022** - Approvazione amministrativa del progetto dello studio di fattibilità tecnica ed economica dell'intervento denominato "Riscatto del quartiere Giandritto interventi per la riqualificazione urbana e la sostenibilità ambientale e sociale". CUP B99J22001860003.
- ✓ **N. 23 del 22/02/2022** - Approvazione Scheda descrittiva relativa all'intervento SNAI Lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Sandro Pertini che si collega con la Strada Statale 124 in due tratti diversi, direzione Caltagirone.
- ✓ **N. 22 del 22/02/2022** - Approvazione Scheda descrittiva relativa all'intervento SNAI Lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata viale Aldo Moro che collega il centro abitato con la Strada ex Provinciale 33 - direzione Catania.
- ✓ **N.21 del 22/02/2022** - Approvazione Scheda descrittiva relativa all'intervento SNAI Lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Madonna del Piano che collega il centro abitato con la strada provinciale 33 , direzione Catania.
- ✓ **N. 20 del 22/02/2022** - Approvazione Scheda descrittiva relativa all'intervento SNAI lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Generale Di Pietro che collega il centro abitato con la strada provinciale n. 75, direzione Ragusa.
- ✓ **N. 19 del 22/02/2022** - Approvazione Scheda descrittiva relativa all'intervento SNAI lavori di manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via Falcone Borsellino che collega il centro abitato con la strada s.s. 124, direzione Caltagirone.
- ✓ **N. 15 del 22/02/2022** - Accordo tra pubbliche Amministrazioni per la costituzione di un raggruppamento tra i Comuni di Grammichele e di Mazzarrone, finalizzato alla redazione di progetti di rigenerazione urbana di cui all'art. 1, commi 534-542, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234
- ✓ **N. 7 del 21/01/2022** - AUTORIZZAZIONE alla presentazione del progetto "Viaggio nelle terre dei Siculi" nell'ambito del Bando Pubblico (Codice Univoco 59644) relativo alla Misura 19 Sostegno allo sviluppo locale leader del GAL Kalat scarl, di cui alla Sottomisura 7.5 Sostegno allo sviluppo e al rinnovamento dei villaggi rurali del Programma di Sviluppo Rurale della Sicilia 2014/2020 e approvazione dello Schema di Accordo di Partenariato
- ✓ **N. 6 del 18/01/2022** - APPROVAZIONE del Progetto Esecutivo per la "Riqualificazione degli assi viari principali della città e completamento della Piazza Attaguile - 1° stralcio funzionale"
- ✓ **N. 5 del 18/01/2022** - ADOZIONE dello schema del programma triennale dei lavori pubblici 2022-2024, con annesso elenco annuale dei lavori per l'anno 2022

- ✓ **N. 4 del 18/01/2022** - Approvazione schema di Protocollo d'Intesa tra i Comuni dell'Area Calatina per la costituzione di un raggruppamento tra Comuni finalizzato alla redazione del PIANO URBANO INTEGRATO di cui all'art. 21 del decreto-legge 6 novembre 2021 n.152.
- ✓ **N. 3 del 18/01/2022** - Lavori di "Adeguamento e rifunzionalizzazione del Piano Terra dell'immobile comunale sito in Via Dei Mille da destinare a micro-nido". Approvazione progetto esecutivo

N. 12 - Delibere di Consiglio Comunale del Settore 3

- ✓ **N. 66 del 29/12/2022** - Modifica ed integrazioni al "Regolamento Tipo Edilizio Unico" ai sensi dell'articolo 2 della L.R. 10. Agosto 2016 n° 16 e s.m.i. e articolo 29 L.R. 13 Agosto 2020 n° 19 e s.m.i.
- ✓ **N. 53 del 06/12/2022** - ADESIONE C.U.C. Centrale Unica di Committenza Trinacria Sud Comune di Comiso capofila.
- ✓ **N. 46 del 04/11/2022** - Adozione "Regolamento Tipo Edilizio Unico ai sensi dell'articolo 2 della L.R. 10. Agosto 2016 n° 16 e s.m.i. e articolo 29 L.R. 13 Agosto 2020 n° 19 e s.m.i. – RINVIATA
- ✓ **N. 45 del 04/11/2022** - Proroga dei termini di scadenza del Contratto di Concessione per la Gestione della struttura Polivalente sita in c.da Giandritto - via Carlo Alberto Dalla Chiesa - tra il Comune di Grammichele e la Società Sportiva Dilettantistica a.r.l. denominata "Ben&FIT" . – RINVIATA
- ✓ **N. 39 del 05/10/2022** - APPROVAZIONE del Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e dell'elenco annuale dei lavori per l'anno 2022
- ✓ **N. 27 del 26/07/2022** - Adozione "Regolamento Tipo Edilizio Unico ai sensi dell'articolo 2 della L.R. 10. Agosto 2016 n° 16 e s.m.i. e articolo 29 L.R. 13 Agosto 2020 n° 19 e s.m.i.-RINVIATA
- ✓ **N. 26 del 26/07/2022** - Presa d'atto del progetto di Rigenerazione Urbana denominato "Riscatto del quartiere Giandritto" oggetto di Decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 22 Aprile 2022 ed avvio della procedura di riconoscimento delle spese sostenute alla ditta Figura Pietro, per la realizzazione di due edifici unifamiliari e contestuale riappropriazione da parte del Comune del diritto di proprietà di parte di area PEEP
- ✓ **N. 23 del 16/06/2022** - APPROVAZIONE del Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e dell'elenco annuale dei lavori per l'anno 2022 – RINVIATA
- ✓ **N. 22 del 16/06/2022** - Art. 17, comma 12 legge regionale 16 aprile 2003, n. 4 - Adeguamento Oneri Concessori - Anno 2022
- ✓ **N. 11 del 27/04/2022** - Modifica articolo 27 del Regolamento Comunale per l'assegnazione e la cessione in proprietà di lotti in zona PIP per la costruzioni di edifici e capannoni a destinazione artigianale industriale e/o commerciale (approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 17/07/2009, modificato con delibera di C.C. n. 45 del 19/05/2014 ed integrato con delibera di C.C. n. 46 del 19/05/2014). – RI
- ✓ **N. 9 del 27/04/2022** - Approvazione Schema di Convenzione, ex art. 30 TUEL 267/2000, per la gestione associata tra i Comuni di Grammichele e di Mazzarrone, finalizzata alla redazione dei progetti di rigenerazione urbana di cui all'art. 1, commi 534-542, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.
- ✓ **N. 5 del 01/03/2022** - Approvazione del Piano di Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima (P.A.E.S.C.)



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

PERFORMANCE

2022

Parte prima

Programmazione Lavori Pubblici

descrizione obiettivi raggiunti



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

Prima Parte

PERFORMANCE 2022

Programmazione - Lavori Pubblici

Obiettivi Raggiunti Anno 2022 - Settore 3

PROGETTI REDATTI NELL'ANNO 2022 - FINANZIATI

1	PROGETTO : Rigenerazione Urbana denominato "Riscatto del quartiere Giandritto"	€ 4.690.381,00	PNRR 2022	Con Decreto
2	PROGETTO : Adeguamento e rifunzionalizzazione del piano terra dell'immobile comunale sito in via Dei mille da destinare a Micro Nido.	€ 880.000,00	FERS SICILIA 2022	Decret Ass.to Reg.le Famiglia
3	PROGETTO : Completamento del campo di calcio sito in c.da Mendolarà	€ 1.100.000,00	2022	Giunta Regionale
4	PROGETTO : Acquisto e manutenzione straordinaria del Cinema Teatro Intelisano sito in Piazza Carlo Maria Carafa.	€ 900.000,00	2022	Finanziato Giunta Regionale
5	PROGETTO : Manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via "Falcone-Borsellino" che collega il centro abitato con la strada statale 124 – direzione Caltagirone	€ 346.000,00	SNAI AREE INTERNE 2022	Con Decreto Ministero Fondi aggiuntivi
6	PROGETTO Manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via "Generale Di Pietro" che collega il centro abitato con la strada statale provinciale n. 75 – direzione Ragusa	€ 160.000,00	SNAI AREE INTERNE 2022	Con Decreto Ministero Fondi aggiuntivi
7	PROGETTO Manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via "Madonna Del Piano" che collega il centro abitato con la strada provinciale 33 – direzione Catania	€ 165.000,00	SNAI AREE INTERNE 2022	Con Decreto Ministero Fondi aggiuntivi

8	PROGETTO Manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata viale “Aldo Moro ” che collega il centro abitato con la strada statale provinciale n. 33 – direzione Catania	€ 285.320,00	2022 SNAI AREE INTERNE 2022	Con Decreto Ministero Fondi Aggiuntivi
9	PROGETTO Manutenzione straordinaria del tratto di strada denominata via “Sandro Pertini ” che collega la strada statale in due tratti diversi – direzione Caltagirone	€ 80.000,00	SNAI AREE INTERNE 2022	Con Decreto Ministero Fondi Aggiuntivi
10	Concorso di progettazione e idee per l'utilizzo dei fondi per la coesione territoriale	€ 72.145,26	PNRR 2022	Con Decreto
11	Costituzione di Comunità di Energie Rinnovabili e Solidali	€ 12.169,40	REGION E 2022	Con Decreto
12	PROFESSIONE AL SUD – assunzioni esperti senior Capofila: Comune di Grammichele – partner con il comune di Licodia Eubea	€ 100.800,00	2022	Con Decreto

PROGETTI REDATTI O AGGIORNATI NELL'ANNO 2022

- IN ATTESA DI DECRETO DI FINANZIAMENTO

13	PROGETTO - Viaggio nelle Terre dei Siculi in partenariato con i comuni di Palagonia, Ramacca, Caste di Iudica, Mineo e Mazzarrone Capofila: Comune di Grammichele Grammichele – Progetto denominato – Interventi di restauro e di sistemazione dell'area esterna finalizzati alla riconversione a centro ricreativo, culturale e turistico dell'immobile sito in Grammichele, Piazza V. Morello – Biblioteca Comunale	€ 646.648,10	PSR GAL KALAT 2022	Ammissi alla Graduatoria definitiva
14	PROGETTO - in partenariato con il comune di Mazzarrone Una nuova centralità urbana sostenibile: “Spazi sempreverdi, luoghi di aggregazione socio-culturali e di identità per i cittadini	€ 3.256.729,00	2022	In attesa di Graduatoria Ministero Interno
15	PROGETTO Efficientamento energetico dell'impianto di pubblica illuminazione – Quartieri casa del fanciullo, Madonna di Lourdes, Palazzotto e Pazienza.	€ 281.000,00	SNAI 2020 Aggio.to 2022	In Attesa Di Decreto PO FERS
16	PROGETTO Efficientamento energetico Impianti di pubblica illuminazione pubblica riguardanti le vie principali di ingresso della città.	€ 2.256.761,00	SNAI 2020 Ex Biomass a 2022	In Attesa Di Decreto PO FERS
17	PROGETTO Realizzazione del Centro per l'Impiego di Grammichele	€ 565.000,00	Regione Ass.to Lavoro 2022	In Attesa Di Decreto Conv.ne

18	PROGETTO Restauro dei locali e degli spazi annessi al Santuario Madonna Santa Maria Maggiore del Piano.	€ 500.000,00	Regione Ass.to LL.PP. 2021 Agg.to 2022	Finanziato In Attesa Di Decreto
19	PROGETTO : Adeguamento di spazi interni ed aree esterne ad uso collettivo e sportivo dell'Istituto Scolastico Statale denominato " G. Galilei di c.da Giandritto"	€ 200.000,00	Regione Ass.to Pubblica Istr.ne 2022	In attesa Di graduatoria
20	PROGETTO Aree comunali utilizzabili per interventi di forestazione urbana, periurbana ed extraurbana – Tenutella per circa 9 ettari e Parco della Finocchiara per circa 50 ettari	Importo Totale Per Città metropolitana €	PNRR 2022	In attesa di decreto
21	Viaggio nelle Terre di Ducezio – in partnernariato con i comuni di Mazzarrone e Licodia Eubea Capofila: Comune di Grammichele Grammichele: Progetto "Riqualficazione del chiostro della Biblioteca Comunale"	€ 198.274,00	REGION E PSR 2021 Agg.to 2022	Con Decreto Precedente Ammist.ne
22	PROGETTO – Riqualficazione del villaggio rurale e del sito naturalistico di Occhiolà	€ 418.914,00	2021 Agg.to 2022	Con Decreto Precedente Ammist.ne

PROGETTI REDATTI ANNO 2022

- AMMESSI IN GRADUATORIA MA SENZA DISPONIBILITA' ECONOMICA

23	PROGETTO : Realizzazione di area sportiva all'aperto all'interno dell'area di pertinenza della " Scuola elementare plesso " Piano Cugni"	€ 85.000,00	PNRR Minis.ro 2022	Ammessi Non Finanz.to Per carenza Di somme
24	PROGETTO : Realizzazione di area sportiva all'aperto all'interno dell'area di pertinenza della " Scuola elementare plesso " Piano Immacolata "	€ 120.000,00	PNRR Minis.ro 2022	Ammessi Non Finanz.to Per carenza Di somme



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

PERFORMANCE 2022

Parte Seconda

Urbanistica

descrizione obiettivi raggiunti



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

Seconda Parte

PERFORMANCE 2022

Urbanistica

PUG – Piano Urbanistico Generale

Personale coinvolto dall'organigramma del settore 3

- Geom. Michele Iudica - Geom. Giuseppe Amato - Maria Occhipinti - Maria Assunta Galofaro

- **Incarico redazione PUG - Ing. Paolo Di Loreto**
 - ✓ Invito a presentare offerta per l'incarico del 26.03.2022
 - ✓ Verbale di aperture preventivi/offerte del 30.03.2022
 - ✓ Determina di affidamento settore n. 164 del 19.04.2022 all'Ing. Di Loreto
 - ✓ Disciplinare d'incarico sottoscritto in data 26.04.2022 con notifica del 26.07.2022

- **Incarico redazione Studio geologico - dott. Geol. Nuccio Cristofaro**
 - ✓ Verbale di rinegoziazione dell'adeguamento dell'incarico del 21.03.2022
 - ✓ Determina di affidamento settore n. 160 del 19.04.2022 al dott. Geol. Nuccio Cristofaro
 - ✓ Disciplinare d'incarico sottoscritto in data 26.04.2022 con notifica del 19.07.2022

- **Incarico Studio Idraulico - Ing. Giovanni Saitta**
 - ✓ Invito a presentare offerta per l'incarico del 26.03.2022
 - ✓ Verbale di rinegoziazione del compenso del 29.03.2022
 - ✓ Determina di affidamento settore n. 163 del 19.04.2022 all'Ing. Giovanni Saitta
 - ✓ Disciplinare d'incarico sottoscritto in data 26.04.2022 con notifica del 26.07.2022

- **Incarico redazione studio socio economico - dott. Mirko Arcangeli**
 - ✓ Invito a presentare offerta per l'incarico del 25.03.2022
 - ✓ Verbale di rinegoziazione del compenso del 30.03.2022
 - ✓ Determina di affidamento settore n. 162 del 19.04.2022 al dott. Mirko Arcangeli
 - ✓ Disciplinare d'incarico sottoscritto in data 26.04.2022 con notifica del 26.07.2022

- **Incarico per valutazione ambientale strategica - Ing. Salvatore Giorlando**
 - ✓ Verbale di rinegoziazione dell'adeguamento dell'incarico del 21.03.2022
 - ✓ Determina di affidamento settore n. 161 del 19.04.2022 all'Ing. Salvatore Giorlando
 - ✓ Disciplinare d'incarico sottoscritto in data 22.04.2022 con notifica del 19.07.2022

- **Incarico redazione Studio Agricolo Forestale – Dott.ssa Martina Indelicato**
 - ✓ Verbale di rinegoziazione dell'adeguamento dell'incarico del 22.03.2022
 - ✓ Determina di affidamento settore n. 157 del 19.04.2022 Dott.ssa Martina Indelicato
 - ✓ Disciplinare d'incarico sottoscritto in data 26.04.2022 con notifica del 21.07.2022

- **Incarico Gruppo di lavoro interno**
 - ✓ Determina di affidamento settore n. 172 del 27.04.2023

- **Incarico Studio Archeologico**
 - ✓ Da acquisire nell'anno 2023

REGOLAMENTO TIPO UNICO EDILIZIO

Personale coinvolto dall'organigramma del settore 3

- Geom. Michele Iudica - Geom. Giuseppe Amato - Per. Agr. Vincenzo Cannizzo - Geom. Vincenzo Licata - Maria Assunta Galofaro - Maria Occhipinti - Anna Patti - Caterina Sammartino

A seguito della Pubblicazione da parte della Regione Siciliana del “Regolamento Tipo Edilizio Unico” - giusto Decreto Presidenziale n. 531 del 20.05.2022, il Settore 3 ha predisposto, attuato ed affiancato i seguenti procedimenti, e precisamente:

- nota prot. 13692 del 28.6.2022 - Costituzione un gruppo di lavoro interno all'ufficio, al fine di proporre le integrazioni da adottare al Regolamento in funzione alle specifiche caratteristiche locali, fermo restando che le disposizioni di legge prevalgono sulle norme regolamentari di rango inferiore
- nota prot. 13697 del 28.6.2022 – Coinvolgimento al Presidente dell'ATG finalizzato alla valutazione di proposte di integrazione avente le stesse finalità di cui alla nota 13692/22
- delibera Consiglio comunale n. 27 del 26.07.2022 rinviata
- nota prot. 15909 del 27.7.2022 – Coinvolgimento dei responsabili dei settori 1, 2, 4 e 5 a suggerire proposte di integrazione, prima dell'adozione da parte del Consiglio Comunale del Regolamento tipo edilizio unico
- supporto alla terza commissione riunita discutere il “Regolamento Tipo Edilizio Unico” adottato con Decreto Presidenziale n. 531 del 20.05.2022 e pubblicato sulla GURS del 3 giugno 2022, nelle seguenti sedute :
 - Verbale n. 11 del 18.08.2022
 - Verbale n. 12 del 23.08.2022
 - Verbale n. 13 del 30.08.2022
 - Verbale n. 14 del 06.09.2022
 - Verbale n. 15 del 13.09.2022
 - Verbale n. 16 del 20.09.2022
 - Verbale n. 17 del 29.09.2022
- delibera Consiglio Comunale n. 66 del 29.12.2022 - approvazione e modifiche Regolamento Tipo Edilizio Unico

EDILIZIA PRIVATA - CONDONO EDILIZIO

Personale coinvolto dall'organigramma del settore 3

- Maria Occhipinti - Per. Agr. Vincenzo Cannizzo - Geom. Michele Iudica - Geom. Vincenzo Licata - Maria Assunta Galofaro - Agrippina Gugliemino

NUMERO	ATTO AMMINISTRATIVO	DIRITTI/ONERI
N. 119	Certificati di destinazione urbanistica	€ 2.380,00
N. 165	Segnalazioni Inizio Attività	€ 8.250,00
N. 284	CILA e CILAS	€ 7.100,00
N. 31	Permessi di Costruire + Permessi di Costruire in sanatoria	€ 1.550,00
N. 57	SCA - Agibilità	€ 1.140,00
N. 6	Idoneità alloggiativa	€ 120,00
N. 30	Attestazione varie	€ 600,00
€ 145.865,12	Oneri concessori versati ed accertati	

Riepilogo:

- Atti amministrativi istruiti e verificati : **n. 656**
- Oneri concessori totali incassati : **€ 145.865,12**
- Diritti di segreteria : **€ 21.140,00**

GESTIONE AMMINISTRATIVA CIMITERO

Personale coinvolto dall'organigramma del settore 3

- Maria Occhipinti - Mattia Palazzo – Luisa Valvo - Maria Ticli - Maria teresa Pitrella – Franca Altamore

NUMERO	ATTO AMMINISTRATIVO	DIRITTI/ONERI
N. 191	Tumulazione defunti	€ 3.820,00
N. 71	Aggiornamento intestazione tomba	€ 1.420,00
N. 24	Autorizzazione auto	€ 600,00
N. 45	Trasferimento e Raccolta resti	€ 900,00
N. 40	Estensione diritto di sepoltura	€ 800,00
N. 10	Autorizzazione ditte edili	€ 200,00
N. 4	Contratto nuova Concessione cimiteriale	€ 80,00
N. 9	Rinuncia diritto di sepoltura	€ 1.080,00
N. 20	Rinuncia all'intestazione dell'aggiornamento della tomba	€ 400,00
N. 191	Comunicazione allo stato civile per collocazione salma	=====
N. 9 Area A N. 5 Area B	Iter amministrativo per ampliamento suolo tombe esistenti	=====
N. 15	Iter amministrativo per rinnovo concessione suolo	=====
N. 17	Iter amministrativo per aggiornamento tombe- ricerche anagrafichec – Ricerche certificati integrali in altri comuni	=====
N. 11	Verifiche suoli cimiteriali scaduti	=====

Riepilogo:

- Atti amministrativi istruiti e verificati : **n. 662**
- Diritti di segreteria/oneri : **€ 9.300,00**

ZONA ARTIGIANALE

Personale coinvolto dall'organigramma del settore 3

- Caterina Sammartino

VENDITA RELITTI – Attuazione delibera di Consiglio Comunale n. 64 del 24.09.2021

Ditta Di Blasi srl – Lotto “B”

- Verbale Commissione per l'acquisto del lotto “B” del 21.01.2022
- Comunicazione aggiudicazione provvisoria lotto “B” del 24.01.2022
- Determina aggiudicazione definitiva lotto B - n. 194 del 13.05.2022
- Comunicazione aggiudicazione definitiva del 27.05.2022
- Acquisizione documentazione per stipula atto
- Somma incassata totale nell'anno 2022 - **€ 31.000,00**
- Atto da stipulare nell'anno 2023

Ditta Guccione srl – Lotto “C”

- Verbale Commissione per l'acquisto del lotto “C” del 21.01.2022
- Comunicazione aggiudicazione provvisoria lotto “C” del 24.01.2022
- Determina aggiudicazione definitiva lotto C - n. 194 del 13.05.2022
- Comunicazione aggiudicazione definitiva del 27.05.2022
- Acquisizione documentazione per stipula atto
- Acconto incassato **€ 631,05**
- Saldo da incassare nell'anno 2023 di € 5.868,95 + realizzazione canalone
- Atto da stipulare nell'anno 2023



GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

PERFORMANCE 2022

Parte Terza

SPORT

descrizione obiettivi raggiunti

SPORT - descrizione obiettivi raggiunti

In data 11 (undici) Agosto 2022 è stato portato a termine l'affidamento in gestione dell'impianto sportivo comunale CAMPETTI DA TENNIS siti in c.da Giandritto, via Aldo Moro, convenendo con l'associazione sportiva dilettantistica ESASPORT che gestisce, altresì, altri due impianti comunali, di cui atti di convenzione stipulati nell'anno 2021.

Nel corso dell'anno 2022 questo Ufficio ha effettuato le verifiche relative alla esecuzione dei lavori di messa in sicurezza degli impianti sportivi dati in affidamento affinché i medesimi fossero perfettamente funzionanti ed a norma, in modo specifico per ciò che riguarda gli impianti elettrici, con particolare attenzione al risparmio energetico attraverso la sostituzione di vecchi elementi di illuminazione, che insistevano nell'area, con lampade a led, confermando che tali obiettivi sono stati raggiunti.

Altresì, si è ritenuto di dovere prorogare i termini fissati entro il 31.12 2022 per il completamento di alcuni lavori presso gli spogliatoi del CAMPO A CINQUE , formulando un utilizzo parziale degli stessi, e per il completamento dei lavori presso i CAMPETTI DA TENNIS.

Inoltre sono state effettuate le seguenti progettualità, che sono state inserite all'interno del Piano triennale delle Opere Pubbliche.

1	PROGETTO : Completamento del campo di calcio sito in c.da Mendolara	€ 1.100.000,00	2022	Giunta Regionale
2	PROGETTO : Realizzazione di area sportiva all'aperto all'interno dell'area di pertinenza della " Scuola elementare plesso " Piano Cugni"	€ 85.000,00	PNRR Minis.ro 2022	Ammessi Non Finanz.to Per carenza Di somme
3	PROGETTO : Realizzazione di area sportiva all'aperto all'interno dell'area di pertinenza della " Scuola elementare plesso " Piano Immacolata "	€ 120.000,00	PNRR Minis.ro 2022	Ammessi Non Finanz.to Per carenza Di somme



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

PERFORMANCE

2022

modelli B – Compilati e sottoscritti

Valutazione dei singoli dipendenti non titolari di P.O.



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Geom. Grosso Lorella**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 60/3 = 20$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: 10 %	X	80 %	=	8 1- Municipio ed efficienza	
2) OBIETTIVO: 30 %	X	100 %	=	30 2- Sviluppo economico e lotta disoccupazione	
3) OBIETTIVO: 60 %	X	100 %	=	60 4- Recupero Urbanistico-Opere Pubbliche -Turismo	
2) OBIETTIVO:	X		=		
5) OBIETTIVO:	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 = 98 \times 3 / 10 = 29,40$ Punti					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 48$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $I + II + III = 20 + 29,4 + 48 =$					97,4 Punti
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 =$					=====

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Geom. Lorella Grosso

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

**** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO**

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Geom. Michele Iudica**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 60/3 = 20$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: 10 %		50 %	5	1- Municipio ed efficienza	
	X		=		
2) OBIETTIVO: 30 %		100 %	30	2- Sviluppo economico e lotta disoccupazione	
	X		=		
3) OBIETTIVO: 30 %		100%	30	3- Politiche sociali	
	X		=		
4) OBIETTIVO: 30		100%	30	4- Recupero Urbanistico-Opere Pubbliche -Turismo	
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 = 95 \times 3 / 10 = 28,50$ Punti					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 47$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $I + II + III = 20 + 28,50 + 47 =$					95,5 Punti
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 =$					=====

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Geom. Michele Iudica

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

**** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO**

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE: **Maria Occhipinti**ANNO: **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 54/3 = 18$ Puntì					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: 10 %		80 %	8	1- Municipio ed efficienza	
	X		=		
2) OBIETTIVO: 45 %		100 %	45	2- Sviluppo economico e lotta disoccupazione	
	X		=		
3) OBIETTIVO: 45 %		100%	45	5- Sicurezza e cultura della legalità	
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 = 98 \times 3 / 10 = 29,40$ Puntì					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	X 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Puntì					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III = 18 + 29,40 + 46 =					93,4 Puntì
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): (I + III) x 10 / 7 =					=====

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Maria Occhipinti

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

**** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO**

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE: **Maria Assunta Galofaro**ANNO: **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 54/3 = 18$ Puntì					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: 10 %		80 %	8	1- Municipio ed efficienza	
	X		=		
2) OBIETTIVO: 45 %		100 %	45	2- Sviluppo economico e lotta disoccupazione	
	X		=		
3) OBIETTIVO: 45 %		100%	45	5- Sicurezza e cultura della legalità	
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 = 98 \times 3 / 10 = 29,40$ Puntì					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Puntì					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $I + II + III = 18 + 29,40 + 46 =$					93,4 Puntì
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 =$					=====

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Maria Assunta Galofaro

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Geom. Giuseppe Amato**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 54/3 = 18$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO: 10 %		80 %	8	1- Municipio ed efficienza	
	X		=		
2) OBIETTIVO: 45 %		100 %	45	2- Sviluppo economico e lotta disoccupazione	
	X		=		
3) OBIETTIVO: 45 %		100%	45	5- Sicurezza e cultura della legalità	
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 = 98 \times 3 / 10 = 29,40$ Punti					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $I + II + III = 18 + 29,40 + 46 =$					93,4 Punti
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 =$					=====

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Geom. Giuseppe Amato

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

**** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO**

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Maria Ticli**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 18$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 = (18 + 46) \times 10 / 7$					91,4 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 % ****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Maria Ticli

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Caterina Sammartino**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 18$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 = (18 + 46) \times 10/7$					91,4 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 % ****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Caterina Sammartino

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Maria Teresa Pitrella**

ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 18$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 = (18 + 46) \times 10/7$					91,4 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 % ****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Maria Teresa Pitrella

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Vincenzo Licata**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 18$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $I + II + III =$					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 = (18 + 46) \times 10 / 7$					91,4 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 % ****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Vincenzo Licata

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Vincenzo Cannizzo**

ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 18$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $I + II + III =$					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 = (18 + 46) \times 10 / 7$					91,4 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **100 % ****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Vincenzo Cannizzo

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Anna Patti**

ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 15$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	X 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	X 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): (I + III) $\times 10 / 7 = (15 + 46) \times 10/7$					87,1 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **90** % **

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Anna Patti

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Mattia Palazzo**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 15$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	X 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): (I + III) $\times 10 / 7 = (15 + 46) \times 10 / 7$					87,1 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **90** % **

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Mattia Palazzo

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Agrippina Gugliemino**

ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 15$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	X 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	X 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): (I + III) x 10 / 7 = (15 + 46) x 10/7					87,1 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **90** % **

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Agrippina Guglielmino

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Rita Campanello**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 15$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): (I + III) x 10 / 7 = (15 + 46) x 10/7					87,1 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **90 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Rita Campanello

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE: **Franca Altamore**

ANNO: **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 15$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input checked="" type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 8	<input checked="" type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input checked="" type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 46$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): $(I + III) \times 10 / 7 = (15 + 46) \times 10 / 7$					87,1 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **90 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Franca Altamore

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE : **Luisa Valvo**ANNO : **2022**

I) COMPONENTE DELLA VALUTAZIONE DIPENDENTE DAI RISULTATI DI AREA:					MASSIMO 20 PUNTI
VALUTAZIONE CONSEGUITA DAL SETTORE ORGANIZZATIVO DI APPARTENENZA (Va) =					
I) VALUTAZIONE: $v = Va / 3 = 45/3 = 15$ Punti					
II) RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI (Eventuale)					MASSIMO 30 PUNTI
PESO (%)	X	% DI RAGGIUNGIMENTO	=	VALUTAZIONE SINGOLO OBIETTIVO (MAX 100)	
1) OBIETTIVO:					
	X		=		
2) OBIETTIVO:					
	X		=		
3) OBIETTIVO:					
	X		=		
4) OBIETTIVO:					
	X		=		
5) OBIETTIVO:					
	X		=		
II) VALUTAZIONE: $\sum v \times 3 / 10 =$					
III) CAPACITA' E COMPETENZE:					MASSIMO 50 PUNTI
A) capacità di organizzare il proprio lavoro in autonomia					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	x 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
B) capacità di adeguarsi ai cambiamenti					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	x 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
C) capacità di lavorare in team					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	x 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
D) competenze specifiche del proprio settore di attività					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	x 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
E) competenze informatiche o tecnologiche					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	x 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
F) capacità di relazionarsi positivamente con l'utenza					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 4	x 6	<input type="checkbox"/> 8	<input type="checkbox"/> 10	
G) impegno nello svolgimento delle mansioni assegnate					
<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	x 4	<input type="checkbox"/> 5	
H) rispetto dei termini e delle scadenze					
<input type="checkbox"/> 1	x 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
I) rispetto delle disposizioni impartite dai superiori gerarchici					
<input type="checkbox"/> 1	x 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	
III) VALUTAZIONE: $\sum v = 29$ Punti					
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): I + II + III =					====
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEL DIPENDENTE (NEL CASO IN CUI NON SIANO STATI ASSEGNATI OBIETTIVI INDIVIDUALI DAL RESPONSABILE D'AREA): (I + III) x 10 / 7 = (15 + 29) x 10/7					62,9 Punti

Percentuale del trattamento accessorio erogabile* legato alla valutazione, concretamente erogabile: **70 %****

Data Valutazione 24/04/2023

Il Responsabile del Settore 3

F.to Geom. Pietro Larocca

Firma per ricevuta del dipendente

F.to Luisa Valvo

Eventuali osservazioni e suggerimenti del Nucleo di Valutazione

* La componente di trattamento accessorio astrattamente erogabile in relazione alla valutazione è pari al totale delle somme destinate ad essere distribuite al personale dipendente non titolare di posizione organizzativa secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo vigente nel Comune di Grammichele.

**** CRITERIO PER LA DETERMINAZIONE DELLA PERCENTUALE DI TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATA AL MERITO**

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% TRATTAMENTO EROGABILE
Da 90 a 100	100%
Uguale o maggiore a 80 ma inferiore a 90	90%
Uguale o maggiore a 70 ma inferiore a 80	80%
Uguale o maggiore a 60 ma inferiore a 70	70%
Inferiore a 60	0

Nel caso di punteggio inferiore a 60 e di valutazione individuale (I + II) inferiore al 50% del massimo conseguibile, non solo non si provvede alla liquidazione della componente di trattamento accessorio legata al risultato, ma si provvede alla contestazione del risultato negativo conseguito ai sensi dell'art. 21 del D.L.gs. n. 165/2001



GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

PERFORMANCE 2022

Conclusioni



COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SETTORE 3 - "URBANISTICA, PROGRAMMAZIONE, LL.PP. e SPORT"

Conclusioni PERFORMANCE 2022 del SETTORE 3

I risultati descritti sono stati raggiunti **grazie all'unità dell'intero gruppo** di colleghi che appartengono al Settore 3.

Naturalmente occorre analizzare bene i dati e programmare una serie di proposte, che possono portare a migliorare gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale e di conseguenza la Performance del Settore.

Infine si evidenziano, con l'intento di contribuire in maniera costruttiva e consapevole della sensibilità dell'attuale Amministrazione Comunale ed in particolare di quella manifestata dal Sindaco, i seguenti punti sotto elencati che spesso nelle Pubbliche Amministrazioni vengono sottovalutati e che se affrontati e messi in pratica, possono portare un grande stimolo al personale del settore.

1. Implementare il contratto di lavoro dei colleghi (ex precari a 24 ore), integrando le ore lavorative, a partire dagli attuali Responsabili dei Servizi (Giuseppe Amato, Maria Occhipinti e Maria Assunta Galofaro) a seguire tutti gli altri.
2. Risolvere in maniera definitiva la problematica riguardante la liquidazione degli incentivi per le spese tecniche, in quanto nonostante il notevole lavoro svolto nell'anno 2022 - la revisione del contratto decentrato, l'aggiornamento del Regolamento comunale munito dei pareri previsti per legge - ad oggi rimangono ancora problematiche di **natura tecnica/amministrativa/contabile**, che determinano la mancata liquidazione dei singoli atti, che fra l'altro causano gravi problemi per la rendicontazione delle singole opere pubbliche.
3. Determinazione nelle sedi opportune del giusto inquadramento del compenso per i colleghi che affrontano la turnazione al cimitero, nei giorni prefestivi e festivi.
4. Indennità "adeguata" da riconoscere ai colleghi che svolgono mansioni di elevata responsabilità.

5. Sensibilizzare attraverso i finanziamenti del “digitale” l’attivazione del Programma gestionale inerente il SUE, che permetterebbe all’ente di migliorare la qualità del servizio in maniera elevata, ed ottimizzare i tempi di gestione dei vari servizi.
6. Aggiornare e assegnare i capitoli di bilancio ai settori di appartenenza, come già segnalato da questo settore con nota congiunta con il settore 1.
7. Introdurre ad integrazione dei diritti di segreteria inerenti i SERVIZI – Edilizia private e Servizi Cimiteriali – dei diritti di istruttoria, con contestuale apertura di capitolo di entrate e di uscita, con finalità della spesa inerente la formazione del personale e/o l’acquisto attrezzature necessaria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 3

F.to geom.. Pietro Larocca