



COMUNE DI GRAMMICHELE
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Al Sindaco del Comune di Grammichele

*Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2014
(allegato B della delibera CIVIT n. 6/2012)*

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Grammichele, ai sensi dell'art. 14, comma 4 lettera c) del D. Lgs. n- 150/2009 e successive delibere CIVIT nn. 4 e 6 /2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2017 approvata dalla G.M. con deliberazione n. 88 del 21.8.2018 trasmessa dal segretario generale con nota prot. 5751 del 14-09-2018.

A tal fine si è verificato il corretto svolgimento del ciclo della performance tenendo conto dei seguenti atti:

- Delibera di Giunta Comunale n. 103/2014 di approvazione del sistema di misurazione;
- Delibera di Giunta Comunale 17/2017 di approvazione del P.T.P.C.T
- Delibera di Giunta Comunale n. 70/2017 che ha approvato la proposta di Documento Unico di Programmazione (DUP) e lo schema di bilancio di previsione 2017-2019;
- Delibera di Giunta Comunale n. 107/2017 che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano degli Obbiettivi e della Performance 2017-2019;
- Delibera del Consiglio Comunale 65/2017 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) e del Bilancio 2017/2019.

Si è inoltre tenuto conto e/o vengono richiamati: verbali 5/2018 e 6/2018

Sulla scorta di quanto sopra il nucleo dà atto che il Piano degli obiettivi, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2017; che gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei Responsabili e del personale dell'Ente-

ATTESO che in data 10.7.2018 il Nucleo di valutazione ha concluso il processo di valutazione come da verbali depositati agli atti, in ordine alla relazione sulla performance il nucleo dichiara e alla luce dei contenuti della relazione come integrata e specificata con nota del segretario Generale prot. 15938 del 18.9.2018 che si unisce in copia quale parte integrante del presente documento:

1) Coerenza complessiva di quanto riportato alla luce: a) della presa d'atto delle risultanze della valutazione ad opera del Nucleo (III capoverso dispositivo deliberazione GM 88/2018); b) dell'espresso richiamo nello stesso atto dei verbali verbali 5/2018 e 6/2018 del Nucleo di Valutazione; c) della nota del segretario generale prot. 15938 del 18.9.2018 che si allega al presente documento per farne parte integrante e sostanziale.

2) Dispiegamento del ciclo della performance:

COSA	CHI	COME	QUANDO
Atti propedeutici programmazione	Segretario e Responsabili del settore competenti	PTPCT, Panno fabbisogni, Programma triennale OO.PP ecc.: Deliberazioni	Gennaio – Ottobre 2017
DUP – Bilancio pluriennale 2017-2019	Responsabile settori competenti	Deliberazioni GM e CC	Luglio– Ottobre 2017

Predisposizione PEG/PDO Piano della Performance 2017	Segretario Generale	Raccolta e coordinamento attività programmatica, in itinere e pluriennale, studio e analisi della normativa di riferimento	Luglio- Ottobre 2017
Adozione PEG/ Piano della Performance 2017	Giunta Municipale	Deliberazione	Novembre 2017
Attuazione PEG/ Piano della Performance 2017	Responsabili settori	Atti gestionali	Esercizio 2017
Avvio Reporting	Segretario generale	Richiesta relazioni dirigenti	febbraio 2018
Reporting	Dirigenti	Relazioni	marzo- giugno2018
Valutazione	Nucleo di valutazione con supporto Segretario Generale	Applicazione sistema di valutazione	10 luglio 2018

3- dispiegamento ciclo di redazione della relazione della performance quanto a fasi, tempi e responsabilità.

COSA	CHI	COME	QUANDO
Esame e valutazione preliminare della struttura del documento	Segretario Generale	Studio e analisi della normativa e delle delibere CiVIT di riferimento	Gennaio – Agosto 2018
Predisposizione della Relazione sulla performance	Segretario Generale	Raccolta relazioni	Luglio - Agosto 2018
Approvazione della Relazione	Amministrazione	Deliberazione Giunta Municipale	Agosto 2018
Validazione della Relazione	Nucleo di Valutazione	Ispirandosi alle modalità previste dalla delibera CiVIT n. 6 del 2012 adattate agli organismi di valutazione diversi dagli OIV	Settembre 2018

4) orientamento del Sistema di valutazione in termini parametrici ponderati della Valutazione della Performance 2017 individuale ed organizzativa dei responsabili di settore.

Punti di forza	Punti di debolezza
Il processo seguito per la stesura del Piano della Performance consente al Comune di Grammichele (nelle persone dei suoi vertici politici e tecnici) di affrontare la programmazione in modo condiviso dagli organi politici e i Responsabili di Settore.	<ul style="list-style-type: none"> -ritardo nell'adozione degli strumenti di programmazione; - impostazione del piano della performance non tesa in generale a garantire livelli di performance migliorativi nel tempo rispetto a benchmarks -scarso livello sinergia e trasversalità degli obiettivi performanti - gli obiettivi non riportano quasi mai parametri quantitativi e/o qualitativi logicamente correlati con la verifica delle finalità dell'obiettivo, basandosi principalmente su cronogrammi che non si attagliano alle adeguata misurabilità degli obiettivi sia in termini assoluti che relativi anche al fine di costruire un sistema di confronto temporale fra annualità basato sul benchmark;

	<p>- gli obiettivi non vengono nitidamente distinti fra obiettivi di performance esplicita nell'ambito organizzativo e obiettivi individuali specifici(art.12 SMVP),</p> <p>Molti obiettivi non risultano adeguatamente sfidanti, ovvero sono eccessivamente ordinari e parcellizzati;</p> <p>Gli obiettivi non denotano la correlazione con il livello strategico o operativo del DUP, pertanto necessita una strutturazione delle schede più dettagliata,</p> <p>Va ampliata la traduzione in termini di obiettivi trasversali di performance organizzativa, di attività strategiche per legge (d.lgs. 50/2016, trasparenza, anticorruzione).</p> <p>Si rende necessario un maggior coordinamento preventivo nell'impostazione degli obiettivi alla luce del DUP, e delle prescrizioni del SVMP:</p>
--	---

Il Nucleo, alla luce di quanto sopra, reputa quindi di potere confermare, in linea generale, i dati e le dichiarazioni rese dell'Amministrazione nella Relazione in raccordo contestuale con i contenuti della deliberazione GM 88/2018 e con la nota prot. di cui prot. 15938 del 18.9.2018 del segretario Generale, avendone considerato e stimato l'articolazione dei contenuti anche in relazione alla situazione di fatto, allo sforzo migliorativo effettuato rispetto al passato dall'organizzazione e pertanto, fermo restando quanto sopra, valida la Relazione sulla performance 2017.

Rimane fermo che il Segretario generale e l'Amministrazione comunale sono onerati di verificare preventivamente, in sede di liquidazione, l'insussistenza di condizioni legali ostative alla corresponsione o comunque incidenti in modo specifico sull'ammontare di emolumenti patrimoniali (nel caso specifico, la retribuzione di risultato o altri istituti premiali) in particolare con riferimento alla corretta attuazione degli obblighi di trasparenza secondo le risultanze emerse da quanto verificato da questo nucleo di valutazione in attuazione delle delibere ANAC numero 236 del 01/03/2017 e numero 141 del 21/02/2018 "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 marzo 2018 e attività di vigilanza dell'Autorità" (documento di attestazione del 31.3.2017 e relativi allegati, documento di attestazione del 4.4.2018 e relativi allegati).

Grammichele 18 settembre 2018

Il Nucleo di Valutazione

F.to Avv. Seba Virga
(*Presidente*)

F.to Dr. Ignazio Baglieri

F.to Dr. Maurizio Manduca
