

COMUNE DI GRAMMICHELE



## **COMUNE DI GRAMMICHELE CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA**

Piazza Carlo Maria Carafa n. 38 – 95042 Grammichele

C.F. n. 82002110870 e P.I n. 01812450870

Sito Internet: [http:// www.comune.grammichele.ct.it](http://www.comune.grammichele.ct.it)

PEC: [protocollogenerale@pec.comune-grammichele.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune-grammichele.it)

Prot. n. ....

Data .....

# **Relazione Tecnico-Finanziaria**

**al Contratto Decentrato Integrativo, Parte Normativa ed  
Economica Anno 2023**  
(Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001)

**PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria**  
**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, è stato costituito con determina n. 492 del 22/11/2023, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, mentre con **deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 07-07-2022** è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Il suo ammontare complessivo è di € 465.778,19 dei quali € 296.699,80 € a carico del fondo, mentre € 169.078,39 sono destinate ad incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

| <b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>IMPORTI</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.                                                                                                                                                                                                                                                                                  | € 249.943,63   |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente). | € 21.697,30    |
| <b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | € 271.640,93   |

| <b>FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                               | <b>IMPORTI</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite). | € 5.158,40     |
| Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).      | € 9.868,79     |
| Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.                                                                                                         | € 7.117,04     |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).                        | € 6.168,50     |
| Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.                                                                                            | € 2.452,80     |
| <b>SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                        | € 30.765,53    |

**III.1.2. - Sezione II – Risorse variabili.**

In questa parte della relazione sono evidenziate le risorse del fondo che il C.C.N.L. individua al fine di alimentare il fondo per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi:

➤ la parte variabile del Fondo del salario accessorio anno 2023 **soggetta** al limite ammonta a complessivi € 1.066,65, per quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori);

| <b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                                                                        | <b>IMPORTI</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso. | € 1.066,65     |
| <b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                                                                                 | € 1.066,65     |

➤ la parte variabile del Fondo del salario accessorio anno 2023 **non soggetta** al limite ammonta a



complessivi € 169.078,39, e comprende le seguenti somme:

| <b>FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                                                 | <b>IMPORTI</b>      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti. | € 156.909,89        |
| Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.                                                                                                                                     | € 12.168,50         |
| <b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                                                          | <b>€ 169.078,39</b> |

### **III.1.3. - Sezione III – Decurtazioni del Fondo.**

Questa sezione raccoglie le decurtazioni del fondo a seguito dei vincoli normativi che ne limitano la crescita e ne riducono l'ammontare :

Decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013 e DLgs. n. 75/2017 art. 23, comma 2 € 6.773,31

**Totale decurtazione parte stabile € 6.773,31**

### **III.1.4. - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1, ridotto dalle relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3, pari a **€ 296.699,80**;

b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2, ridotto dalle relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 pari a **€ 169.078,39**

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti **€ 465.778,19**

## Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Anche per questo modulo ogni voce elementare andrà documentata dal punto di vista quantitativo e giuridico al fine di consentire la certificazione del modulo e compito dell'estensore è di rendere verificabili le diverse voci tanto dal punto di vista giuridico (in termini di conformità alle norme o indicazioni contrattuali di primo livello) che dal punto di vista economico (in termini di correttezza della quantificazione).

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione e confermate dalla presente relazione, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa 2023, sono le seguenti (parte stabile del fondo) :

|                                                                  |   |                  |
|------------------------------------------------------------------|---|------------------|
| Progressioni economiche orizzontali art. 80 c.1 CCNL 16.11.22    | € | 71.246,60        |
| Indennità di comparto art. 80 c.1 CCNL 16.11.22 €.               | € | 17.459,52        |
| <b><u>TOTALE PARTE STABILE non soggetta a contrattazione</u></b> | € | <b>88.706,12</b> |

Risorse CCNL 1/4/1999 art.15, c.1, lett. k) – Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 113 D.Lgs. 50/2016, art. 76 D.Lgs. 56/2017

|                             |              |
|-----------------------------|--------------|
| incentivi funzioni tecniche | € 156.909,89 |
|-----------------------------|--------------|

|                                                                    |                     |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b><u>TOTALE PARTE VARIABILE non soggetta a contrattazione</u></b> | <b>€ 156.909,89</b> |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2023 che sono le seguenti :

| RIPARTO RISORSE                                                                       | IMPORTI     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio. | € 15.000,00 |
| Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di                  |             |



|                                                                                                                                |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| lavoro, maneggio valori.                                                                                                       | € 2.000,00          |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno:                                                                            | € 42.000,00         |
| Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. | € 3.000,00          |
| Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità                                                | € 35.000,00         |
| Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D                                                 | € 9.000,00          |
| Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno                                                        | € 9.000,00          |
| Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.                                       | € 2.000,00          |
| <b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>                                                                                        | <b>€ 117.000,00</b> |

**TOTALE PARTE VARIABILE soggetta a contrattazione € 117.000,00**

### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare.**

Art. 68 c.2 lett. a) e b) C.C.N.L. 21.05.2018 – Art. 80 c. 2 lett. a) e b) C.C.N.L. 16.11.2022

**Premi collegati alla performance organizzativa €.** € 72.414,18

**Premi collegati alla performance individuale €.** € 30.748,00

**TOTALE Destinazioni da Regolare €** 103.162,18

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

a) Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione € 245.616,01

b) Totale delle destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione € 117.000,00

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, determinato dal totale della sezione € 103.162,18

d) TOTALE delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti al netto della riduzione e che coincide con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I (III.1.4 Costituzione del Fondo) € 465.778,19

### **Sezione V – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Ai fini della certificazione, la relazione dà dimostrazione del rispetto dei vincoli di carattere generale:

- a. Si certifica la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- b. Si certifica, inoltre, in relazione all'attribuzione selettiva degli incentivi economici, che il sistema premiante per l'erogazione del salario accessorio e i criteri di valutazione della performance dei dirigenti e dei dipendenti, in vigore presso l'Ente sono coerenti con i principi dell'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 che disciplina il Piano della Performance e la Relazione sulla Performance. All'interno di tale sistema alla graduazione di ogni singola posizione ha provveduto ciascun dipendente titolare di posizione organizzativa, secondo gli atti regolamentari richiamati.

### **Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti:

#### **Modulo I - Costituzione del Fondo**

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**

Confrontando le voci (incluse quelle non soggette al limite) del Fondo 2016 certificate nell'anno 2017 con il Fondo 2023, abbiamo le seguenti risultanze:

Totale risorse decentrate stabili anno 2016 €. 270.933,36

Totale risorse decentrate stabili anno 2023 €. **296.699,80**

Totale risorse decentrate variabili anno 2016 €. 56.570,03

Totale risorse decentrate variabili anno 2023 €. €. **169.078,39**



## **Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo I.

L'ammontare del Fondo è allocato in appositi e specifici capitoli di bilancio.

Tali capitoli sono assegnati dal PEG al responsabile della struttura competente alla gestione del fondo stesso il quale ne autorizza le movimentazioni.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.**

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2016 gli istituti contrattuali afferenti l'annualità in questione, sono stati liquidati nel corso dell'anno 2017 e dell'anno 2018 in conto residui e rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2016.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.**

La contrattazione decentrata integrativa 2023 è coperta da mezzi ordinari di bilancio nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni.

Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifico regolamento.

### **COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO**

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune si precisa che:

- Con riferimento ai dati dell'ultimo Consuntivo approvato l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.
- Le spese per il personale, stanziare nel bilancio 2023, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente.



- Il Fondo 2023 inserito nel Bilancio di previsione 2023/2025, annualità 2023, in corso di approvazione, trova piena copertura di spesa ed è compatibile con gli equilibri generali di bilancio.

Grammichele li,

Il Responsabile del V Settore

Rag. Spinello Vincenza

