

COMUNE DI GRAMMICHELE



# **COMUNE DI GRAMMICHELE**

## **CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA**

Piazza Carlo Maria Carafa n. 38 – 95042 Grammichele

C.F. n. 82002110870 e P.I n. 01812450870

Sito Internet: <http://www.comune.grammichele.ct.it>

PEC: [protocollogenerale@pec.comune-grammichele.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune-grammichele.it)

Prot. n. ....

Data .....

# **Relazione Illustrativa**

**al Contratto Decentrato Integrativo, Parte Normativa ed  
Economica Anno 2023**

**(Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001)**

**PARTE I:**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa 12/12/2023</b> Contratto / /
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>1. <b>Parte Pubblica :</b> -<b>Presidente:</b> Segretario Generale Avv. Maurizio Toscano - <b>Componenti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabile Settore 1 Ing. Biagio Ventura</li><li>• Responsabile Settore 2 Arch. G. Cimino</li><li>• Responsabile Settore 3 Geom. P. Larocca</li><li>• Responsabile Settore 4 Com. G. Lombardo</li><li>• Responsabile Settore 5 Rag. Spinello Vincenza</li></ul> <p>2. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</b> C.G.I.L. - C.I.S.L. - U.I.L. - C.S.A.</p> <p>3. <b>Rappresentanza Sindacale Unitaria :</b> Grosso L. - Rizzo C.- Gulizia R. - Coppoletta A - . Ledda G – Ledda S.- Fragapane V. -</p> <p>-<b>Organizzazioni sindacali Territoriali</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• C.G.I.L. FP – V. Maggiore</li><li>• C.I.S.L – FP - V. Laiacona</li><li>• U.I.L. FLP – G. Saeli</li><li>• CSA Regioni e Autonomie Locali;</li></ul> <p>3. <b>Organizzazioni sindacali</b></p>

		<b>firmatarie (elenco sigle):</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• C.G.I.L. FP;</li> <li>• C.S.I.L.- FPS;</li> <li>• U.I.L. – FLP;</li> </ul> - Rappresentanza Sindacale Unitaria (composta da n. 3 componenti)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato , non dirigente del comparto Funzioni Locali .
<b>Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)</b>		Titolo I – Disposizioni Generali Titolo II – Premialità Titolo III– Ordinamento Professionale Titolo IV – Salario Accessorio Titolo V – Sezione Polizia Locale Titolo VI – Disposizioni finali
<b>Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno di riferimento.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b> No, essendo la presente relazione riferita alla <b>pre-intesa</b> è, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno. In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo acquisita sulla presente relazione.
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> E' stato solo approvato il Piano Provvisorio della Performance con delibera G.C. n. 70/2023.

		<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009?</b>          Sì, con Delibera n. 79 del 12/09/2023.</p> <p><b>In assenza di Bilancio, non è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023/2025.</b></p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b>          L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b>          Con nota prot. n 13894 del 13.07.2023 è stata richiesta la validazione al Nucleo di Valutazione, ma la stessa non ancora pervenuta.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b>          Alla data odierna non è stato ancora approvato il Bilancio di previsione 2023/2025.</p>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

- Il contratto collettivo decentrato integrativo contribuisce al miglioramento dei servizi offerti al cittadino e tutela le condizioni e gli interessi dei lavoratori apprestando le condizioni per la crescita professionale degli stessi e la concreta realizzazione dei processi di riforma della organizzazione; tale strumento, inoltre, è finalizzato al raggiungimento delle performance programmate.
- Tra i principali contenuti dell'articolato si individuano:

La disciplina, nei limiti delle risorse complessive e di quelle stabilite ai singoli istituti, degli strumenti di premialità organizzativa ed individuale;

Disciplina dell'indennità condizione lavoro e maneggio valori.

Disciplina delle indennità per specifiche responsabilità con l'introduzione del sistema della pesatura per la determinazione dell'importo annuo.

Disciplina dell'indennità di funzione del personale della polizia locale

Individua i soggetti destinatari in tutto il personale dipendente con rapporto a tempo indeterminato ed è relativo alla parte economica anno 2023.

La presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata, dall'amministrazione con determinazione n. 492 del 22- novembre 2023

### **Effetti abrogativi Impliciti**

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con Delibera di GM n. 139 del 29.11.2022.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche: vedi CCDI 2023/2025.

Grammichele li,



**Il Segretario Generale**  
**Presidente della Delegazione Trattante**  
Avv. Maurizio Toscano