COMUNE DI GRAMMICHELE

COMUNE DI GRAMMICHELE

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

N. 139 del Reg

Data della deliberazione
29-11-2022

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE

OGGETTO : Approvazione nuovo Sistema di misurazione e valutazione delle Performance.

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 12:00 nell'apposita Sala delle adunanze e previo regolare invito si è riunita la Giunta Municipale in persona dei seguenti signori:

Greco Giuseppe	Sindaco	P
CAMPANELLO ROSARIO	Assessore	P
PALERMO PIETRO	Assessore	P
GIANDINOTO IGNAZIO MICHELE	Vice Sindaco Assess	A
CUBISINO ROSARIO	Assessore	P
LEDDA ROSSELLA	Assessore	A

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Toscano Maurizio Salvatore.

Il Sindaco constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che all'art. 3 prevede *"Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti [..]""Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi";*

VISTO il Dlgs del 25 maggio 2017, n. 74 recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";*

RICHIAMATO il precedente sistema permanente di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, approvato con deliberazione della G.C. n. 103 del 15-12-2014;

ATTESO che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs 150/2009 cosi come modificato dal citato decreto n. 74/2017 *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance"* .

RITENUTO adottare un nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della performance che tenga conto delle ultime disposizioni normative e contrattuali;

PRECISATO che tale previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare annualmente l'adeguatezza del sistema di valutazione e misurazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente e le eventuali criticità riscontrate dall'OIV o organismo analogo come anche il contesto organizzativo;

CONSIDERATO CHE:

• la misurazione e la valutazione della performance sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

• il sistema di valutazione è lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione *ratione materiae* del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

• occorre approvare un sistema di misurazione e valutazione della performance che, in particolare:

- valorizza la performance di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra performance management e risk management;
- declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
- definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione;
- prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nella *mission* istituzionale di governo oltre che nelle funzioni demandate *ex lege* all'ente;
- valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
- valorizza il ruolo degli stakeholder;

RITENUTO di approvare il sistema di misurazione e valutazione della Performance e le relative schede riepilogative allegati alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che il predetto sistema di valutazione e misurazione della performance sarà comunque validato dal Nucleo di Valutazione.

VISTI

-IL D.Lgs 267/2000;
-IL D. Lgs 150/2009;
-Il CCNL del 21.05.2018;
-Il D.lgs 74/2017 ;
-Lo Statuto Comunale

PROPONE

-Di dare atto della tempestiva informazione preventiva della bozza del presente atto (ai sensi dell'art. 4 e 5 C.C.N.L. 21.05.2018 nonché ai sensi dell'art. 6, comma 1 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165), alle OO.SS. firmatarie del CCNL e alla RSU locale, giusta nota prot. n. 23023 del 07-11-2022**;**

-Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Grammichele e le relative schede riepilogative, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante ed essenziale;

-Di demandare al Responsabile dell'area I l'adozione dei conseguenziali atti gestionali;

-Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line e nella pertinente sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale nonché di provvedere alla pubblicazione nel *Portale della performance,* secondo le indicazioni di cui alla nota/circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9/2019;

-Di trametterе la presente ai Capi settore, al Nucleo di Valutazione, al Presidente del Consiglio Comunale e al Collegio dei Revisori;

-Di dare atto che la presente deliberazione non comporta maggiori oneri a carico del Bilancio.

-Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per consentire l'immediata diffusione del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance.

PARERE

In ordine alla regolarità tecnica (art. 12 L.R. 23.12.2000 n° 30) si esprime parere Favorevole

Grammichele, lì 24-11-2022

IL RESPONSABILE SEL SETTORE
Toscano Maurizio Salvatore

PARERE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO

In ordine alla Regolarità contabile (art. 12 L.R. 23.12.2000 n° 30) si esprime parere Favorevole

Grammichele, lì 28-11-2022

IL RESPONSABILE SEL SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO
Spinello Vincenza

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione

Preso atto:
che sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 53, della legge 8.6.1990, n. 142, e successive modifiche e integrazioni, come recepito dalla L.R. n. 48/91 e successive modifiche e integrazioni, hanno espresso parere favorevole:
il Competente Responsabile del Ufficio in ordine alla regolarità tecnica;
il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Con voti unanimi favorevoli resi per alzata di mano.

DELIBERA

Di approvare la proposta.
Con successiva e unanime votazione dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

La presente Deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

L'Assessore Anziano	Il Sindaco	Il SEGRETARIO GENERALE
CAMPANELLO ROSARIO	Greco Giuseppe	Toscano Maurizio Salvatore

Il Sottoscritto SEGRETARIO GENERALE certifica, su conforme attestazione del messo comunale, che la presente Deliberazione è stat pubblicata all'Albo di questo comune dal 29-11-2022
al 14-12-2022
a norma dell'art. 11 della L. R. 44/1991 e successive modificazioni ed integrazioni.
Grammichele, lì 15-12-2022

Il Messo Comunale

Il SEGRETARIO GENERALE
Toscano Maurizio Salvatore

Il Sottoscritto SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE
è divenuta esecutiva:
Essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile;

Grammichele, lì 29-11-2022

Il SEGRETARIO GENERALE
Toscano Maurizio Salvatore

La presente é copia conforme all'originale

Si rilascia_____

Grammichele_____

Il Segretario Generale
(Toscano Maurizio Salvatore)